

EXTRAIT DU REGISTRE DES  
DELIBERATIONS DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE

*Séance du 20 septembre 2018*

Nombre de Conseillers :

En exercice : 77

Présents : 56

Votants : 70 (dont 14 procurations)

Le Conseil Communautaire de Vichy Communauté – Communauté d'Agglomération, légalement convoqué, s'est réuni à l'Hôtel d'Agglomération Vichy Communauté, en session, sous la présidence de **Monsieur Frédéric AGUILERA, Président.**

Présents :

M. Frédéric AGUILERA, Président.

N° 29

Mmes et MM. E. CUISSET - J.S. LALOY - F. SZYPULA – M. AURAMBOUT - J. GAILLARD - J. KUCHNA - J.M. GERMANANGUE - R. MAZAL - C. BENOIT - A.G. CROUZIER - A. DUMONT - F. GONZALES – P. MONTAGNER - I. DELUNEL – J. TERRACOL, Vice-Présidents.

**OBJET :**

**PLAN LOCAL  
POUR L'INSERTION  
ET L'EMPLOI (PLIE)**

**DEPOT D'UN DOSSIER  
AU COMITE  
DEPARTEMENTAL DE  
L'INSERTION PAR  
L'ACTIVITE  
ECONOMIQUE**

Mmes et MM. F. MINARD – N. RAY – J. ROIG - J.M. GUERRE – J.P. BLANC (à partir de la question n°7) - C. CATARD – C. SEGUIN – P. COLAS – R. LOVATY – C. BERTIN – A. CORNE – B. BAYLAUCQ – A. DAUPHIN - - JY. CHEGUT (de la délibération n°1 à la délibération n°41A/ et à partir de la délibération n°42B/) – MC. VALLAT – JM. LAZZERINI – M. MORGAND – A. GIRAUD – M. MONTIBERT – JD. BARRAUD – G. DURANTET - B. AGUIAR – C. FAYOLLE – G. MARSONI – C. DUMONT – E. GOULFERT - M. GUYOT – A. CHAPUIS - M. MERLE - C. BOUARD – P. BONNET – C. MALHURET – E. VOITELLIER - B. KAJDAN - M. JIMENEZ – JJ. MARMOL (de la délibération n°1 à la délibération n°22 et à partir de la délibération n°27) - MO. COURSOL - F. SKVOR – C. LEPRAT – JP. SALAT, Conseillers Communautaires.

**DEMANDE  
D'AGREMENT  
CHANTIER  
D'INSERTION  
MONTONCEL**

formant la majorité des membres en exercice.

Absents ayant donné procuration :

Mmes et MM. F. DUBESSAY à J. ROIG – P. SEMET à JY. CHEGUT (de la délibération n°1 à la délibération n°41A/ et à partir de la délibération n°42B/) - F. HUGUET à MC. VALLAT - J. COGNET à A. DAUPHIN – JM. BOUREL à B. AGUIAR - J. BLETTERY à F. SZYPULA - G. MAQUIN à JJ. MARMOL (de la délibération n°1 à la délibération n°22 et à partir de la délibération n°27) - YJ. BIGNON à C. BENOIT - JL. GUITARD à B. KAJDAN - S. FONTAINE à F. AGUILERA - MC. STEYER à C. LEPRAT - C. GRELET à E. VOITELLIER - C. POMMERAY à F. SKVOR - M.J. CONTE à G. MARSONI, Conseillers Communautaires.

Rendue exécutoire :

Reçue en Sous-Préfecture

le : - 2 OCT. 2018

Publiée ou notifiée

le : - 2 OCT. 2018

Absents excusés : Mmes et MM. J. JOANNET - F. SEMONSUT - H. DUBOSCQ

- N. COULANGE – M. CHARASSE - F. BOFFETY - W. PASZKUDZKI, Conseillères Communautaires.

Secrétaire : M. J.S. LALOY, Conseiller Communautaire.

Monsieur le Président,

Vu le Code général des Collectivités Territoriales,

**Vu** l'arrêté de création et les statuts de Vichy Communauté,

**Vu** le budget primitif 2018,

**Vu** les orientations et les conclusions du Comité de Pilotage du P.L.I.E réuni le 12 décembre 2017 à l'Hôtel d'Agglomération,

**Considérant** la volonté de Vichy Communauté de développer, en partenariat et en complémentarité avec le Service Public de l'Emploi Local, une politique d'insertion sur l'ensemble de son territoire, en proposant notamment à travers son P.L.I.E :

- des actions favorisant le retour à l'emploi ou la formation qualifiante notamment des jeunes et des femmes demandeurs d'emplois éloignés du marché du travail,
- des actions d'accompagnement renforcé vers l'emploi dans l'objectif de la construction d'un parcours d'insertion,
- des actions de découverte des métiers et de l'entreprise, notamment dans des secteurs porteurs sur le territoire communautaire.

**Considérant** le déficit de structures de l'Insertion par l'Activité Economique sur le territoire Est de l'Agglomération, dans lequel Vichy Communauté souhaite développer l'activité de pleine nature,

**Considérant**, les conclusions positives de l'étude de faisabilité d'un chantier d'Insertion sur le site du Montoncel menée par le cabinet EPI Conseil-Catherine Sarrat,

**Propose** au Conseil Communautaire :

- De déposer un dossier de conventionnement pour 8 salariés, au Comité Départementale de l'Insertion par l'Activité Economique, pour un chantier d'Insertion ayant pour thème « l'entretien des chemins de randonnée, la valorisation des Espaces de Plein Nature » procédure obligatoire pour l'obtention de financements d'aides aux postes,
- D'autoriser M. le Président ou son représentant à signer ce dossier permettant de rendre opérationnel ce nouveau chantier d'insertion dans la cadre du PLIE de Vichy Communauté,

Après en avoir délibéré, le Conseil Communautaire :

- adopte cette proposition,
- charge M. le Président et M. le directeur général des services de l'exécution et de la publication de ces décisions.

.....  
Fait et délibéré, à l'unanimité, en l'Hôtel d'Agglomération Vichy Communauté, le 20 septembre 2018.

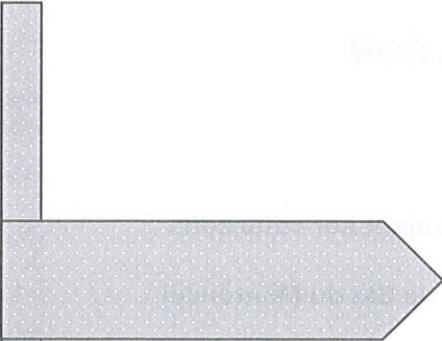
Les Conseillers Communautaires présents ont signé au registre.

Le Président

Frédéric AGUILERA



UNION EUROPÉENNE  
Fonds social européen  
Initiative pour l'emploi des jeunes



# COMPTE RENDU ÉTUDE DE FAISABILITÉ

## **OBJET :**

CHANTIER INSERTION AU FOYER DE  
SKI DE FOND DU MONTONCEL.

ÉPI CONSEIL

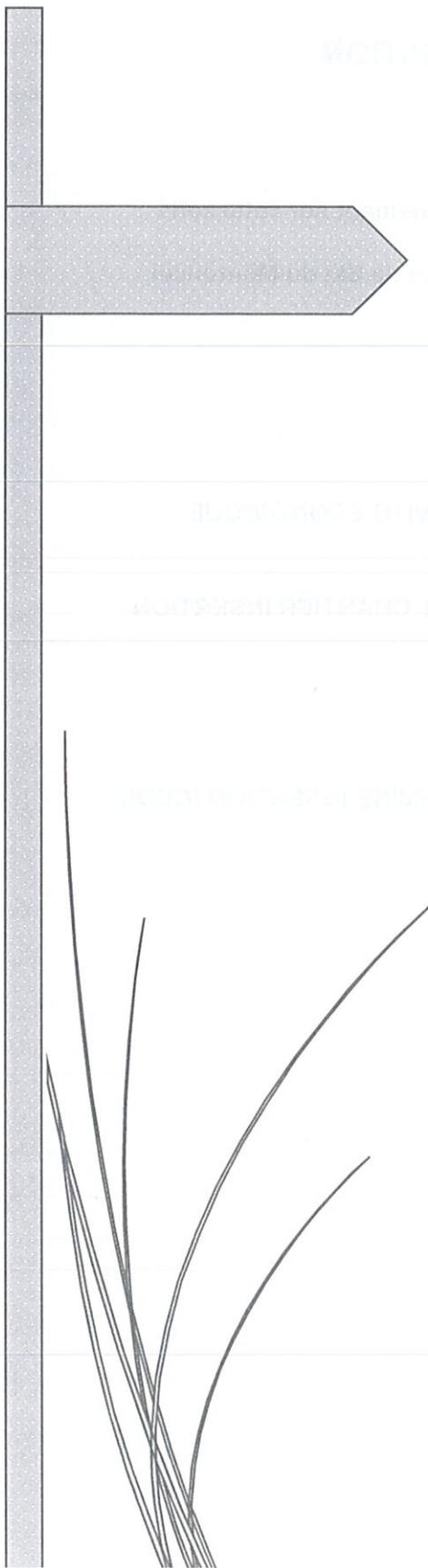
*Catherine SARRAT*

*Chargée de Mission Économique*

SIRET : 833 696 032 00014

Tél. : 06 46 79 35 99

Courriel : [csarrat@free.fr](mailto:csarrat@free.fr)



---

## **TABLE DES MATIERES**

### **A CONTEXTE ET OBJECTIF DE L'ETUDE**

### **B METHODOLOGIE ET CALENDRIER DE REALISATION**

### **C ETAT DES LIEUX**

- I Identification et vérification du potentiel de recrutement sur cette zone
- II Appréhension du fonctionnement actuel du Foyer de Ski du Montoncel et de son environnement
- III Conclusion Phase 1

### **D STRUCTURATION DU SCENARIO**

PROFIL DE LA STRUCTURE D'INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE (SIAE) PRESTATAIRE

DESCRIPTIF DU PROJET D'ACTIVITE DE L'ATELIER ET CHANTIER INSERTION (ACI)

*FICHES ACTIVITES INSERTION  
CALENDRIER ET ORGANISATION*

MODALITES DU CONTRAT CONTRAT A DUREE DETERMINE INSERTION (CDDI) ET DU PUBLIC VISE

MOYENS PREVUS POUR LA REALISATION DE L'ACI

BUDGET PREVISIONNEL

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

CONCLUSION

## A. CONTEXTE ET OBJECTIF DE L'ÉTUDE

2017 Fusion de la Communauté de Communes de la Montagne Bourbonnaise et de Vichy Val d'Allier

Création d'un nouvel établissement public de coopération intercommunal :  
Vichy Communauté

Réflexions autour de la création de pôles d'activités sur le terrain de  
Moyenne Montagne, en lien avec le projet d'agglomération

Réalisation d'une étude permettant de déterminer la faisabilité d'un  
chantier insertion sur le site du Foyer de ski de fond du Montoncel,  
commune de Lavoine.

Pour un conventionnement de 10 salariés en insertion.

En tenant compte de la particularité de la commune de Lavoine limitrophe  
aux départements de la Loire et du Puy de Dôme

## B. MÉTHODOLOGIE ET CALENDRIER DE RÉALISATION

La réalisation de cette étude s'est déroulée en trois étapes :

### ÉTAPE 1

#### ÉTAT DES LIEUX

Par l'identification et la vérification du potentiel de recrutement sur cette zone :

- En recensant et ciblant les communes
- En ciblant les activités potentielles en Insertion
- En rencontrant les responsables et conseillers des Pôles Emplois et Mission Locales de l'Allier, de la Loire et du Puy de Dôme
- En analysant les capacités de mobilité

Par l'appréhension du fonctionnement actuel du foyer de ski du Montoncel et de son environnement :

- En rencontrant les services de Vichy Communauté
- En rencontrant le Maire de la commune de Lavoine
- En rencontrant l'association du Ski-Club Montoncel
- En visualisant les diverses entreprises localement implantées

Cette étape s'est déroulée de janvier à mars 2018.

### ÉTAPE 2

#### ANALYSE & STRUCTURATION DU SCÉNARIO CHANTIER INSERTION

En analysant et développant l'impact de l'évolution de l'activité existante vers un modèle d'insertion par l'activité économique, en s'appuyant sur :

- ❖ L'argumentation de l'évolution vers un modèle d'insertion par l'activité économique
- ❖ La description des activités à déployer
- ❖ La description des profils de postes en insertion
- ❖ La répartition du nombre de contrats en insertion par postes à pourvoir
- ❖ Les possibilités de financements inhérents à une SIAE (Structure d'Insertion par l'Activité Economique)
- ❖ La soutenance du scénario le plus en adéquation avec le besoin exprimé
- ❖ La formalisation des étapes nécessaires à la contractualisation du projet Insertion

Cette étape s'est déroulée de mars à juin 2018.

### ÉTAPE 3

#### CONCLUSIONS & RESTITUTION

Par la rédaction du rapport finale de l'étude, en restituant :

- ❖ La phase 1 « Etat des Lieux »
- ❖ La phase 2 « Analyse et structuration d'un scénario Chantier Insertion » : en conformité avec la trame du dossier de Demande de Conventonnement Atelier Chantier Insertion (CDIAE) et en phase avec le projet de réaménagement du site.
- ❖ L'Approche financière du modèle économique Chantier Insertion sur cinq années

Cette étape s'est déroulée en juin 2018

## C. ÉTAT DES LIEUX

### I. identification et vérification du potentiel de recrutement sur cette zone :

- **Recensement et ciblage des communes des trois départements à proximité du futur chantier Insertion :**
  - ❖ Communes distantes d'un maximum de 25 km et/ou à moins de 30 minutes du Foyer de Ski du Montoncel.
  - ❖ 19 communes identifiées soit 9470 habitants

		Nbre de km	Temps/mn	Nbre d'habitants
03250	LAVOINE	0	0	150
	LAPRUGNE	5	8	360
	LA GUILLERMIE	8	12	150
	FERRIÈRES SUR SICHON	9	10	580
	LA CHAB7ANNE	13	20	190
	LE MAYET DE MONTAGNE	16	20	1500
	SAINT CLÉMENT	20	23	330
63290	LACHAUX	6	7	290
63250	ARCONSAT	19	24	660
63550	SAINT VICTOR MONTVIANEIX	20	26	275
63250	CHABRELOCHE	21	27	1285
63550	PALLADUC	22	28	555
42830	SAINT PRIEST LA PRUGNE	6	7	420
	TUILIÈRE	11	13	300
42430	SAINT JUST EN CHEVALET	17	20	1110
	CHAUSSETERRE	17	19	245
	SAINT ROMAIN D'URFÉ	19	21	260
	CHAMPOLY	22	24	330
	LES SALLES	24	25	480

- **Ciblage des activités potentielles en Insertion :**

Le site du Foyer de ski de fond du Montoncel offre un support d'activités très varié à une Structure d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE), notamment en référence à deux domaines de la classification de Pôle Emploi :

- ❖ G : Hôtellerie – Restauration – Tourisme Loisir et animation
- ❖ A : Espaces naturels et espaces verts

Identification des activités en insertion à déployer :

- ❖ Accueil, location du matériel, réservations, planification, traitement du courrier, tâches administratives et comptables.
- ❖ Entretien du gîte, préparation des repas, service des repas, tenue du snack

- ❖ Co animation des activités sportives, encadrement, planning des activités, organisation mise en place, entretien du matériel de location
- ❖ Entretien et signalétique des chemins de randonnées et des pistes

**Cette gamme d'activités à mettre en œuvre offre à de futurs salariés en insertion la possibilité d'un apprentissage de différentes techniques et savoir-faire transférables à d'autres secteurs.**

- **Rencontre des responsables et conseillers des Pôles Emplois et Mission Locales de l'Allier, de la Loire et du Puy de Dôme :**

Au cours de ces différents échanges quatre points ont été abordés :

- 1) La possibilité pour ce futur chantier de recruter 10 salariés en insertion dans les 19 communes identifiées dans les 3 départements.

Les différents responsables et conseillers ont recensé le public éligible au dispositif Chantier Insertion sur leurs communes respectives, en date du 28/02/2018 :

- ❖ les 3 Missions Locales suivent 188 jeunes demandeurs d'emploi de tous niveaux pour leurs zones dont environ la moitié est en possession du permis de conduire.
- ❖ Le Pôle Emploi de Roanne recense 100 demandeurs d'emploi (catégories 1, 2 et 3) sur le Canton de St Just en Chevalet
- ❖ Le Pôle Emploi de Vichy recense 308 demandeurs d'emploi toutes catégories sur les communes ciblées
- ❖ Pas d'information de chiffrage du Pôle Emploi de Thiers

**L'aire de recrutement étendue aux départements de la Loire et du Puy de Dôme ne demanderait à chaque structure qu'une mobilisation d'une à trois personnes ce qui semble possible pour les responsables et conseillers rencontrés.**

2) L'offre de formation et d'insertion par l'activité économique existante sur les communes ciblées :

• Offre de Formation :

Action	Lieu	Organisme
Mobilisation Professionnelle	Mayet de Montagne (16 km de Lavoine)	EFCA
Compétences vers l'emploi		Human Booster
BAFA – Brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur		UFCV
Bac pro Technicien conseil vente en alimentation		LEAFP Claude Mercier
CAPA services aux personnes et vente en espace rural		
BTSA technico commercial produits de la filière bois		
Bac pro forêt		
Formations spécifiques aux travailleurs en ESAT	ESAT de Laprugne (5km de Lavoine)	PST Prévention et Secours au travail
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sécurité et habilitation</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestes et postures et PRAP</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Risque routier</li> <li>• Actions préventions et secours des aidants et soignants à domicile</li> </ul>		

- Offre IAE :

Activité	SIAE	Lieu
Production et vente de légumes cultivés en agriculture biologique	Jardins de Cocagne	Arronnes (03) 18 km de Lavoine
Entretien des espaces naturels, restauration du petit patrimoine	Détour	Thiers (63) 34 km de Lavoine
Entretien des espaces verts, création et vente d'hôtels d'insectes et de nichoirs	Inserfac	
Entretien des espaces naturels		Saint Germain Laval (42) 35 km de Lavoine
Formations continues courtes	CFPPA de Roanne-Chervé- Noirétable	Noirétable (42) 29 km de Lavoine
• Espaces Verts		Perreux (42) 51 km de Lavoine
• Forêt et environnement		
• Traction animale avec des chevaux lourds		
• Prévention santé		
• Aide à la personne		

**La proposition d'un chantier insertion est perçue comme un point positif par les différents interlocuteurs rencontrés, car l'offre de formation et d'IAE sur cette zone reste faible et/ou trop éloignée de la commune de Lavoine**

- 3) La présentation des différentes activités en insertion à mettre en œuvre au Foyer de Ski du Montoncel :

**Elles sont considérées comme attractives, notamment celles relevant de l'hébergement, de la restauration, du loisir et de l'animation, car transférables vers des métiers porteurs du tourisme.**

Il est prioritaire pour ces structures prescriptrices d'encourager les SIAE à proposer des activités insertion en lien avec le secteur marchand pour orienter et faciliter le positionnement des salariés en insertion vers des métiers pourvoyeurs d'emplois.

#### 4) Analyse des capacités de mobilité des demandeurs d'emploi

Identification des moyens de mobilité possible :

- ❖ Ligne transport scolaire
- ❖ Co-voiturage site [www.covoiturageauvergne.net](http://www.covoiturageauvergne.net)
- ❖ Mobil aide, mais ponctuel
- ❖ Plateforme mobilité du 63
- ❖ Association Aide Auto dans le 42

**La mobilité reste le frein le plus important : les prescripteurs des trois départements sont unanimes. La mobilisation du public sera facilitée si des solutions sont mises en place (Exemple : hébergement pendant la période hivernale).**

**Le problème de mobilité doit faire l'objet d'une réflexion/action de tous les acteurs. Il ne faut pas occulter l'insertion sur cette partie du territoire.**

## II. Appréhension du fonctionnement actuel du foyer de ski du Montoncel et de son environnement

- Rencontre du service de Vichy Communauté en charge de l'entretien des espaces naturels de la Montagne Bourbonnaise :

- ❖ Présentation du projet de réaménagement du site du Montoncel :

Le gîte actuel peut accueillir 30 personnes, il se décompose en deux bâtiments :

- Une partie hébergement, cuisine et salle de restauration
- Une partie Snack et location du matériel

**Etude projet en cours sur la réaménagement du gîte : réflexion sur l'augmentation de sa capacité d'accueil afin de l'adapter à un ciblage de clientèle spécifique : sportifs, scolaires tout en conservant son esprit familial.**

**En construisant et rénovant :**

**Un bâtiment réservé à l'hébergement et la restauration, un espace bien être**

**3 à 4 châlets pour l'hébergement des familles**

**Un bâtiment réservé au snack et au local de matériel de location**

**(Début des travaux en 2019)**

- Présentation des différents projets liés au sport et au tourisme :
  - Projet de coupe au Montoncel pour dégager le Mont de la Madeleine, point culminant de l'Allier et ainsi lui redonner son attractivité.  
*Les communes de Lavoine (03), St Priest la Prugne (42), Arconsat (63), Celles sur Durole (63), Palladuc (63), s'associent pour cette campagne de déboisement des Bois Noirs.*
  - Agrandissement du parcours de VTT : Lavoine, Loge des Gardes, Plateau de la Verrerie, Thiers, Vichy.
  - Aménagement du rocher St Vincent, à 2 km de Lavoine, pour une activité escalade, réhabilitation de ce site prévu en 2020.
  - Aménagement d'une base trail au camping des Myrtilles, un petit bâtiment sera installé sur ce camping, base de départ du trail (inscription, gestion...).

**L'étude projet en cours présentera également un plan de développement sur cinq années, prenant en compte le ciblage de la clientèle et les activités touristiques et sportives.**

- Présentation de l'organisation actuelle pour l'entretien des pistes et chemins de randonnées :

1300 km de chemins et pistes à entretenir en Montagne Bourbonnaise. Ce travail est réalisé par deux agents de Vichy Communauté, un agent de Vichy vient en renfort sur un mois.

Cette équipe restreinte peut difficilement entretenir la totalité de ces 1300 km de chemins, avec de plus un important travail d'élagage et de débroussaillage. En comparatif, un agent ETP sur Vichy est affecté à l'entretien de 450 km de chemins.

**Un Chantier Insertion est donc le bienvenu, il doit prévoir un travail en étroite collaboration avec les agents de Vichy Communauté afin de déterminer les tâches récurrentes sur une année, le périmètre d'intervention et les chantiers ponctuels.**

- **Rencontre de Monsieur le Maire de la commune de Lavoine et de son adjointe**
- Conditions consécutives à l'implantation d'un Chantier Insertion : mobilité et accueil des futurs salariés en insertion :
  - Ligne de transport scolaire reliant les communes au Mayet de Montagne qui pourrait être également utilisée par les salariés en insertion résidents sur les communes desservies.
  - Mise à disposition d'un local pour l'accompagnement socio-professionnel et la salle de repos des salariés en insertion (vestiaires, douches, cuisine...).

**Un local serait disponible à côté d'un des restaurants de la commune et devrait remplir les conditions d'accueil.**

- Mise à disposition d'un à deux studios de la commune pour l'hébergement ponctuel des salariés en insertion.

Cette réflexion sur les modalités d'accueil et d'hébergement sera soumise aux différents élus de la commune pour approbation.

En ce qui concerne le réaménagement du gîte, la commune souhaite s'investir dans le projet et être participative.

- **Rencontre de l'association du Ski-Club Montoncel**

L'association Ski-Club du Montoncel a été créée par les villageois de Lavoine. A ce jour 10 membres de l'association restent très investis dans la gestion du gîte et des animations.

Deux salariés en contrats aidés venaient renforcer l'équipe de bénévoles jusqu'en 2017.

La durée hebdomadaire de ces deux contrats en insertion était de 26 heures permettant ainsi une permanence journalière sur le site, ainsi qu'une rotation pour le week-end.

Ces deux salariés assuraient l'accueil, les réservations, l'entretien du gîte ainsi que la location du matériel

- Activités de l'association :

- Ski de fond, luge et raquette, sortie raquette nocturne et repas

*6 pistes balisées tracées et damées, du débutant au chevronné.  
Itinéraire nordique de 18 km tracé en « single track »*

- VTT
- Tir à l'arc
- Randonnée découverte de la faune
- Biathlon d'été
- Location du gîte le week-end ou la journée pour des événements familiaux  
*(Cette activité très prisée permet à l'association d'équilibrer ses comptes, mais son souhait est de recentrer à présent son chiffre d'affaires sur les activités de plein air).*

- Tarifs de l'association :

Ils s'étendent de :

- 13 euros pour une inscription individuelle à 460 euros pour un groupe, en fonction des activités.
- 4 à 20 euros par personne pour la location du matériel
- 14 à 405 euros pour la location du gîte suivant le nombre de nuitées et de la prestation

### III. Conclusion Phase 1:

Ce site, en plein mouvement, représente une opportunité par son attractivité pour la création d'un Chantier Insertion, grace :

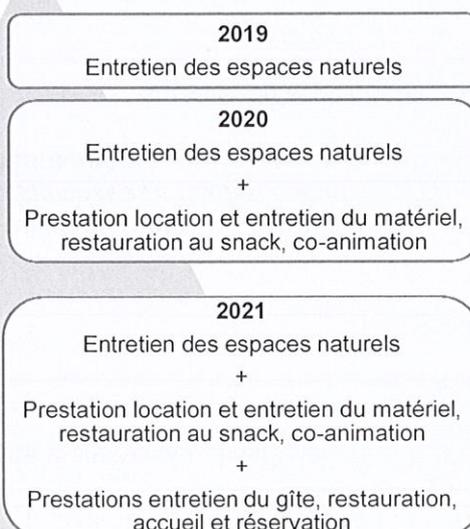
- Au réaménagement du gîte et l'augmentation de sa capacité d'accueil
- A la redéfinition d'une clientèle plus spécifique
- A l'étendue des travaux d'entretiens des espaces naturels
- La mise à disposition d'un local

L'ensemble des arguments collectés au cours de cet état des lieux, quant à :

- La possibilité d'une gamme variée d'activités insertion, transférables vers des métiers porteurs
- Une offre de formation et d'IAE quasi inexistante sur cette zone
- La pertinence d'une aire de recrutement étendue aux départements limitrophes de la Loire et du Puy de Dôme
- La volonté d'agir de la part de tous les interlocuteurs rencontrés dans les 3 départements.

Conduisent à proposer la soutenance d'un scénario « Chantier Insertion du Montoncel » qui présentera un éventail de prestations, sous forme de fiches activités insertion cumulables.

**La soutenance de ce scénario devra répondre aux impératifs du calendrier des travaux de rénovation et à la réorganisation du gîte**



## D. STRUCTURATION DU SCENARIO

La gestion du gîte du Foyer de ski du Montoncel peut être régie par la Communauté d'Agglomération de Vichy Communauté, avec la possibilité d'externaliser différentes fonctions à une SIAE.

### PROFIL DE LA SIAE PRESTATAIRE

La structure prestataire de ce futur chantier peut être :

**Une SIAE déjà existante, qui mettra à disposition de ce nouveau Chantier son expérience dans le domaine de l'insertion et la gestion d'un Chantier Insertion.**

En mobilisant les compétences de son équipe, pour :

- l'encadrement technique,
- l'accompagnement socio-professionnel,
- la coordination pédagogique et technique du Chantier,
- la gestion administrative et financière

En apportant :

- Sa capacité financière
- Sa connaissance du territoire et de son environnement économique, ainsi que des différents partenaires institutionnels, SIAE, Economie Sociale, etc...

**La création d'une nouvelle entité SIAE, qui apportera une expérience similaire dans le domaine de l'insertion, sa connaissance du territoire, des partenaires et de l'Economie Sociale et Solidaire.**

Cette nouvelle structure devra constituer une équipe permanente qualifiée dans le domaine ACI, et s'assurer de la bonne coordination, gestion administrative et financière du Chantier.

**DESCRIPTIF DU PROJET D'ACTIVITE DE L'ATELIER ET CHANTIER INSERTION  
(ACI)**

**FICHES ACTIVITES INSERTION**

**Fiche 1 : Entretien et signalétique des chemins de randonnées et des pistes,  
entretien des espaces verts.**

<b>Tâches principales :</b>	Débroussaillage, abattage et élagage, balisage et signalétique, entretien végétation, entretien des espaces verts du gîte, travaux divers d'entretien, petits travaux de maçonnerie.
<b>Conditions d'exercice :</b>	Intervention sur le parc naturel de la Montagne Bourbonnaise  Travail exclusivement en extérieur pouvant impliquer la manipulation de charges  Port d'équipements de protection (veste renforcée anti-coupe, protection anti-bruit, chaussures de sécurités, casque...)
<b>Dispositions requises :</b>	Ne pas craindre le travail en extérieur et par toutes saisons
<b>Apprentissage en chantier de ou des :</b>	
<b>Techniques</b>	• d'abattage, d'élagage et de débroussaillage
	• de balisage et de signalétique (différentes selon la piste : ski, pédestre, équestre, VTT...)
	• d'entretien des espaces verts
	• de maçonnerie légère (bordure, mur en pierres sèches...)
<b>Formations</b>	• Réglementation environnementale
	• Gestes et postures
	• Sécurité
Des modules d'apprentissages techniques nécessaires au bon déroulement des activités pourront être dispensés par Vichy Communauté et complétés par d'autres structures, comme le Lycée Agricole du Mayet de Montagne pour l'élagage et l'abattage d'arbres.	

## Planning annuel d'activité :



## Périmètre d'interventions :

Les communes de Lavoine, La Guillermie, Ferrières sur Sichon

Ces communes à elles trois représentent une charge de travail importante : Pistes, chemins pédestres, équestres et VTT.

Toutefois ce travail annuel peut être étendu si nécessaire à la commune de Laprugne.

## Fiche 2 : Accueil du gîte

<p><b>Tâches principales :</b></p>	<p>Accueille et renseigne les clients, sur les conditions du séjour, les activités proposées, les formalités et les prix.</p> <p>Effectue des tâches administratives et semi comptables, comme les réservations, la planification, le traitement du courrier, la constitution des dossiers clients, la facturation des séjours ou activités et les encaissements.</p> <p>Participe aux actions commerciales et de communications</p>
<p><b>Conditions d'exercice :</b></p>	<p>Poste basé au gîte du foyer de ski de fond de Montoncel.</p> <p>Implique de travailler un dimanche sur deux, les jours fériés, suivant un planning d'équipe défini.</p> <p>Activité soumise aux variations saisonnières, qui peut être complétée par d'autres activités du gîte.</p> <p>En contact direct avec la clientèle et différents intervenants, comme les fournisseurs.</p>
<p><b>Dispositions requises :</b></p>	<p>Avoir le sens des contacts humains</p>
<p><b>Apprentissage en chantier de ou des :</b></p>	
<p>Techniques</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• d'accueil physique et téléphonique</li> <li>• des procédures d'encaissement et de facturation</li> <li>• des outils bureautiques (word, excel, logiciel touristique...) et administratifs</li> <li>• administratives et semi comptables</li> </ul>
<p>Formation préalable à la prise d'activité</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• utilisation des différents logiciels</li> <li>• accueil</li> <li>• procédures administratives et comptables</li> <li>• gestes et postures</li> </ul>
<p>Des modules d'apprentissages techniques nécessaires au bon déroulement de cette activité seront dispensés par l'encadrant technique et complétés par l'intervention d'un organisme de formation extérieur si nécessaire.</p>	

### Fiche 3 : Entretien du gîte – Service des repas en salle

<b>Tâches principales :</b>	<p>Entretien des chambres et des châlets : lits, salle d'eau, poussière, sols</p> <p>Entretien des salles communes : salle de repas, cuisine, toilettes, snack, salle de location du matériel</p> <p>Entretien du linge</p> <p>Dressage et service des repas en salle</p>
<b>Conditions d'exercice :</b>	<p>Poste basé au gîte du foyer de ski de fond de Montoncel.</p> <p>Implique de travailler un dimanche sur deux, les jours fériés, suivant un planning d'équipe défini.</p> <p>Activité soumise aux variations saisonnières, qui peut être complétée par d'autres activités du gîte.</p>
<b>Dispositions requises :</b>	<p>Avoir le sens des contacts humains</p> <p>Avoir une bonne condition physique (manipulation de charges et station debout prolongée)</p>
<b>Apprentissage en chantier de ou des :</b>	
<b>Techniques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• d'entretien</li> <li>• de service d'un repas</li> <li>• de dressage de la salle</li> <li>• des règles d'hygiène et de sécurité</li> </ul>
<b>Formation préalable à la prise d'activité</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• utilisation du matériel pour l'entretien</li> <li>• procédures d'entretien</li> <li>• dressage et service en salle</li> <li>• gestes et postures – sécurité</li> </ul>
<p>Des modules d'apprentissages techniques nécessaires au bon déroulement de cette activité seront dispensés par l'encadrant technique et complétés par l'intervention d'un organisme de formation extérieur si nécessaire.</p>	

**Fiche 4 : Le service et l'encaissement du snack – la location du matériel (ski, raquettes, luge...)**

<b>Tâches principales :</b>	<p>Service du snack</p> <p>Encaissement des consommations</p> <p>Location du matériel pour les activités sportives</p>
<b>Conditions d'exercice :</b>	<p>Poste basé au gîte du foyer de ski de fond de Montoncel.</p> <p>Implique de travailler un dimanche sur deux, les jours fériés, suivant un planning d'équipe défini.</p> <p>Activité soumise aux variations saisonnières, qui peut être complétée par d'autres activités du gîte.</p>
<b>Dispositions requises :</b>	<p>Avoir le sens des contacts humains</p> <p>Avoir une bonne condition physique (manipulation de charges et station debout prolongée)</p>
<b>Apprentissage en chantier de ou des :</b>	
Techniques	• dressage du snack
	• de service d'un repas
	• des procédures d'encaissement
	• d'accueil de la clientèle
	• d'entretien et de gestion du stock matériel de location
	• des règles d'hygiène et de sécurité
Formation préalable à la prise d'activité	• accueil, dressage et service
	• encaissement et rendu monnaie
	• gestes et postures – sécurité
Des modules d'apprentissages techniques nécessaires au bon déroulement de cette activité seront dispensés par l'encadrant technique et complétés par l'intervention d'un organisme de formation extérieur si nécessaire.	

## Fiche 5 : Préparation des repas

<p><b>Tâches principales :</b></p>	<p>Prépare et cuisine des menus élaborés avec l'encadrant technique</p> <p>Prépare l'approvisionnement du snack (sandwich, croque monsieur, crêpe...)</p> <p>Entretien la cuisine et les ustensils de cuisine</p> <p>Effectue la plonge</p>
<p><b>Conditions d'exercice :</b></p>	<p>Port d'une tenue professionnelle</p> <p>Poste basé au gîte du foyer de ski de fond de Montoncel.</p> <p>Implique de travailler un dimanche sur deux, les jours fériés, suivant un planning d'équipe défini.</p> <p>Activité soumise aux variations saisonnières, qui peut être complétée par d'autres activités du gîte.</p>
<p><b>Dispositions requises :</b></p>	<p>Etre apte à manipuler des outils tranchants (couteaux, hachoirs...)</p> <p>Avoir une bonne condition physique (manipulation de plats chauds et station debout prolongée)</p>
<p><b>Apprentissage en chantier de ou des :</b></p>	
<p>Techniques</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• de préparation et d'entretien du plan de travail, des ustensils de cuisine</li> <li>• d'utilisation des ustensils et des équipements de cuisine</li> <li>• de préparation et de cuisson de plat, recette...</li> <li>• d'apprentissage à quantifier et élaborer un menu en fonction d'un nombre de couverts</li> <li>• de dressage des plats pour le service</li> <li>• des normes d'hygiène et de sécurité alimentaire</li> </ul>
<p>Formation préalable à la prise d'activité</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hygiène et sécurité alimentaire</li> <li>• préparation et cuisson</li> <li>• utilisation de certains ustensils</li> <li>• quantité adaptée aux nombre de couverts</li> </ul>
<p>Des modules d'apprentissages techniques nécessaires au bon déroulement de cette activité seront dispensés par l'encadrant technique et complétés par l'intervention d'un organisme de formation extérieur si nécessaire.</p>	

## Fiche 6 : Co-animation des activités sportives et touristiques

<b>Tâches principales :</b>	<p>Co anime des activités sportives et touristiques, des événements  <b>(en renfort de l'équipe encadrante constituée des éducateurs sportifs de Vichy Communauté ou du Ski-Club du Montoncel)</b></p> <p>Entretien, répare et prépare le matériel sportif</p>
<b>Conditions d'exercice :</b>	<p>Poste basé au gîte du foyer de ski de fond de Montoncel.</p> <p>Implique de travailler un dimanche sur deux, les jours fériés, suivant un planning d'équipe défini.</p> <p>Activité soumise aux variations saisonnières, qui peut être complétée par d'autres activités du gîte.</p>
<b>Dispositions requises :</b>	<p>Avoir le sens du contact humain  Avoir une bonne condition physique</p>
<b>Apprentissage en chantier de ou des :</b>	
Techniques	<ul style="list-style-type: none"> <li>• de co animation</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• des gestes d'urgence et de secours</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• d'entretien et réparation du matériel</li> </ul>
Formation préalable à la prise d'activité	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestes d'urgence et de secours</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• BAFA</li> </ul>
<p>Des modules d'apprentissages techniques nécessaires au bon déroulement de cette activité seront dispensés par l'encadrant technique, Vichy Communauté ou le Ski Club et complétés par l'intervention d'un organisme de formation extérieur si nécessaire.</p>	

## CALENDRIER ET ORGANISATION

### ❖ Calendrier :

- Soutenance du projet « Chantier Insertion du Montoncel » pour la validation d'ouverture du Chantier en **septembre / octobre 2018**.
- Lancement mise en concurrence par Vichy Communauté pour la sélection d'une SIAE, **fin novembre 2018**.
- Sélection de la SIAE porteuse du Chantier, en **Janvier 2019**.
- Début du Chantier en **mars / avril 2019**.

### ❖ Planning prévisionnel des activités et nombre de postes en insertion

Début d'activité	Activité	Nombre de postes
2019	Entretien et signalétique des chemins de randonnées et des pistes, entretien des espaces verts	5
2020	Service et encaissement du snack – Location du matériel	2
	Co animation des activités sportives et touristiques	
2021	Accueil du gîte	3
	Entretien du gîte – Service des repas en salle	
	Préparation des repas	

### ❖ Organisation de la durée de travail des salariés en insertion :

Durée hebdomadaire	26 heures
Durée journalière	6,5 heures
Nombre de jours travaillés	4 jours
Durée mensualisée	112,67 heures
Durée annualisée	1352 heures

Une permanence continue est nécessaire pour les activités liées à la gestion du gîte. La SIAE porteuse du Chantier devra rigoureusement :

S'assurer de respecter les obligations en vigueur conformément aux articles L.3132-3 et L.3132-5, L.3132-20 du Code du Travail et de la convention collective des ACI, en prenant toutes les dispositions nécessaires au bon déroulement du temps de travail de ses salariés, notamment dans :

- L'attribution du repos dominical par roulement
- Le respect de la durée minimale consécutive du repos hebdomadaire
- L'occupation du salarié sur un maximum de 6 jours par semaine

La répartition du temps de travail pour chaque activité, devra être adaptée en cohérence avec la charge de travail inhérente au planning de réservation et à la saisonnalité.

Il conviendra donc de prendre en compte cette fluctuation d'activités en :

- favorisant la polyvalence des postes par regroupement d'activités, par exemple :
  - ✓ Entre l'activité Accueil et les activités Entretien du gîte, service des repas, location de matériel, ou inversement.
  - ✓ Entre l'activité Préparation des repas et les activités Entretien du gîte, service des repas, location de matériel, ou inversement
  - ✓ Etc...
- Adaptant le temps de travail dédié à chaque activité :
  - ✓ en fonction de nouvelles activités, comme par exemple des événements sportifs, ...
  - ✓ en fonction de la croissance de certaines activités, comme par exemple, l'augmentation de la sollicitation de la salle de restauration et du snack...

En ce qui concerne les activités liées à l'entretien des espaces naturels et des espaces verts, en dehors des tâches annuelles, elles seront planifiées avec les services de Vichy Communauté, la répartition du temps de travail par chantier commandé devra donc s'adapter à la demande.

❖ Partenaires économiques et financiers :

✓ Partenariat institutionnel :

Partenaire	Liens attendus
Communauté d'Agglomération de Vichy Communauté	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pouvoir adjudicateur du ou des marchés de prestations « activités » de l'ACI</li> <li>➤ Aide au poste en insertion</li> </ul>
DIRECCTE	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Conventonnement Etat de la SIAE, aide au poste en insertion, aide à l'accompagnement des salariés en insertion</li> </ul>
Conseil Départemental	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Soutien financier : aide à l'investissement, aide à l'accompagnement des salariés en insertion</li> </ul>
Conseil Régional	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Soutien financier : aide au projet, au développement et l'innovation</li> </ul>
Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, UTAS des 3 départements	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ciblage et orientation des demandeurs d'emploi sur le Chantier</li> <li>➤ Suivi des parcours des salariés en insertion</li> <li>➤ Réflexion/action avec la SIAE sur la thématique mobilité</li> </ul>

✓ Partenariat réseau :

Chantier Ecole	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Diffusion et partage d'informations spécifiques ACI</li> <li>➤ Aide juridique</li> </ul>
Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire Auvergne Rhône Alpes	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Partage des valeurs de l'Economie Sociale</li> </ul>

✓ Partenariat entreprise :

Afin de consolider la période d'apprentissage et d'accompagnement socio-professionnel en Chantier Insertion, la SIAE désignée devra développer un partenariat avec les entreprises localement implantées ainsi que différents organismes publics.

Il est effectivement nécessaire d'impliquer ces acteurs dans la construction du parcours d'accès et de retour à l'emploi du salarié en insertion et travailler sur la complémentarité des Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) avec l'apprentissage technique et l'accompagnement socio-professionnel en chantier. Les entreprises et organismes publics engagés comme partenaires de la SIAE pourront intervenir à différents moments dans :

- La découverte d'un métier
- La validation ou l'invalidation du projet professionnel
- L'évaluation et/ou la validation de savoir-faire et de savoir-être
- L'acquisition de compétences
- L'emploi

---

Ce vivier de partenaires doit être varié afin de proposer aux salariés en insertion un panel de métiers suffisamment large en cohérence avec les projets et les besoins du marché de l'emploi.

Par exemple, pour un projet axé sur les métiers :

- ❖ du bois, les scieries locales, comme :
  - La SARL Mondière Frères à Laprugne
  - Sergnol Henri et Fils à St Priest Laprugne
  - Barraud Christophe à Lavoine
  - Chossière Georges à St Victor Montvianeix
  
- ❖ d'entretien des espaces naturels et des espaces verts, comme :
  - Vichy Communauté – Communauté d'agglomération
  - Les Lycées et collèges du Mayet de Montagne, Noirétable, Chabreloche, St Just en Chevalet...
  - La loge des Gardes
  
- ❖ du bâtiment : les entreprises à Chabanne et Ferrières sur Sichon pour les plus proches.
  
- ❖ de l'hôtellerie et du tourisme : les différentes structures touristiques de la Montagne Bourbonnaise à proximité de gîte de Montoncel, comme :
  - Trepied Pascal à Lavoine
  - L'auberge de la Source à Lavoine
  - L'auberge à Ferrières sur Sichon
  - Le camping des Myrtilles
  - Le Camping Saint Clément
  - La station de la Loge des Gardes
  
- ❖ l'animation : la Loge des Gardes, le Camping des Myrtilles, pour les plus proches.

Depuis 2015, Vichy Communauté, par le biais de son Plan Local Insertion apporte une aide financière au poste « Facilitatrice Relations Entreprises », afin d'animer et coordonner un travail en réseau d'entreprises citoyennes et ainsi faciliter le retour à l'emploi des salariés des SIAE.

Ce poste basé à la recyclerie communautaire de Cusset est mutualisé avec d'autres structures d'insertion du bassin de Vichy. La SIAE désignée pourra donc se joindre à cette mutualisation pour construire et fidéliser son réseau d'entreprises partenaires.

✓ Partenariat ESS :

Par le biais de ce poste mutualisé de Chargée de relations entreprises, la SIAE devra développer des liens avec les acteurs de l'IAE du bassin de Vichy : SIEL, Avenir Insertion, PCLF, Galatée, Jardins de Cocagne, ADEF, Laser 03, afin de permettre :

- L'échange et le partage d'information
- Des ateliers collectifs communs
- Des visites entreprises

✓ Partenariat organismes de formation :

La SIAE en charge du Chantier Insertion au Foyer de Ski de Montoncel, devra également mobiliser les organismes de formation locaux, afin de permettre aux salariés en insertion l'accès à des formations :

- ❖ En lien avec les différents projets professionnels, comme le renforcement d'acquisitions techniques afin d'intégrer une formation pré qualifiante et/ou qualifiante, et/ou l'emploi
- ❖ Nécessaires à l'exercice des activités du chantier, comme gestes et postures, règles d'hygiène et de sécurité, règles d'hygiène alimentaire, abattage et élagage...

Différentes structures de formation sont localement implantées, comme :

- Le Lycée du Mayet de Montagne et de Noiretable pour les métiers forestiers, espaces naturels et espaces verts.
- L'Ecole des Métiers du Bâtiment, EFCA Bât, AFPA pour les métiers du Bâtiment
- Le CFH à Vichy, le Greta Dore Allier, l'AFPA, Aformac pour les métiers de l'hôtellerie et du tourisme
- L'UFCV qui intervient au Mayet de Montagne par la mise en place de sessions BAFA pour les métiers d'animateurs

### MODALITES DU CONTRAT CDDI ET DU PUBLIC VISE

Le projet ACI Foyer de Ski du Montoncel est présenté pour couvrir toutes les activités, il est calibré pour 10 postes en insertion soit 13 520 heures annuelles, et une durée hebdomadaire de 26 Heures (sachant qu'un Contrat à durée déterminée en insertion (CDDI) doit être d'une durée hebdomadaire d'un minimum de 20 heures et d'un maximum de 35 heures).

Un premier contrat CDDI de 4 mois est préconisé, le renouvellement pour une période plus longue est conditionné par un bilan de cette première période. La durée du renouvellement varie en fonction de l'avancée du projet socioprofessionnel et des réajustements nécessaires

#### Répartition par activités

Activités	Nbre de postes	Nbre d'heures annuelles
Entretien et signalétique des chemins de randonnées et des pistes, entretien des espaces verts	5	6 760
Service et encaissement du snack – Location du matériel	2	2 704
Co animation des activités sportives et touristiques		
Accueil du gîte	3	4 056
Entretien du gîte – Service des repas en salle		
Préparation des repas		

- Nombre de postes à recruter :

Année	Nombre de postes	Soit en ETP
2019	5	3.71
2020	7	5.20
2021	10	7.43

Année	Hommes	Femmes	Jeunes	Séniors
2019	2 à 3	2 à 3	1	1
2020	3 à 4	3 à 4	1	1
2021	5	5	2	2

- Typologie des publics à recruter :

Année	RSA	ASS	BOE	DETLD	Sous main de justice
2019	3	1		1	
2020	4	1		2	
2021	5	2		2	1

❖ Modalités de recrutement des salariés en insertion :

Les ACI du bassin Vichyssois effectuent un recrutement mutualisé, cette mutualisation peut être rendue difficile du fait de la localisation éloignée de l'ACI du Montoncel et de l'aire de recrutement étendue aux départements de la Loire et du Puy de Dôme.

L'ACI du Montoncel devra donc adapter sa procédure de recrutement à ces spécificités.

Modalités de recrutement :

- L'ACI associera de manière égalitaire les différents prescripteurs des 3 départements :
  - ✓ Pôle emploi
  - ✓ Mission locale
  - ✓ Cap Emploi
- Les prescripteurs informent et positionnent les candidats, ils transmettent ensuite les fiches de prescriptions à l'ACI
- L'ACI et les prescripteurs, organisent le recrutement qui se déroulera en deux phases :
  - Une première phase d'information collective afin de présenter :
    - ✓ les objectifs du contrat CDDI
    - ✓ l'accompagnement socioprofessionnel
    - ✓ les activités du Chantier et leurs conditions d'exercices
    - ✓ Compléter une fiche de renseignements

Si pour des raisons d'organisation un prescripteur ne peut être présent, l'information sera relayée afin d'assurer la continuité du partenariat.

Une deuxième phase :

- ✓ d'entretien individuel
- ✓ de complétude de la fiche de renseignements du candidat
- ✓ de sélection des candidats

- Un tableau de recrutement (incluant le nom du conseiller référent, le résultat du recrutement) est transmis à l'ensemble des prescripteurs des 3 départements
- Les candidats sont ensuite informés des résultats
- Les candidats retenus sont invités à se présenter pour leur prise de poste.
- Les candidats non retenus sont contactés pour des préconisations

#### MOYENS PREVUS POUR LA REALISATION DE L'ATELIER CHANTIER INSERTION

##### ❖ Moyens matériels

La SIAE désignée pour la mise en œuvre du chantier devra obtenir la confirmation auprès du Maire de la commune de Lavoine pour la mise à disposition d'un local (salle de repos et de restauration, et une salle et un bureau pour l'accompagnement socio-professionnel).

2019 : Entretien et signalétique des chemins de randonnées et des pistes, entretien des espaces verts	
<b>Jumpy cabine approfondie, exemples :</b>	
• Citroen Jumpy 2.0 L, 120 CH, cabine approfondie <b>neuf</b>	30 540 € TTC
• Citroen Jumpy 2.0 L, 120 CH, cabine approfondie <b>location/vente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un premier loyer de 6 195 €</li> <li>• 47 loyers de 580 € TTC</li> <li>• Une option d'achat de 6 000 €</li> </ul>
• Citroen Jumpy 2.0 L, 120 CH, cabine approfondie, <b>occasion</b> de 2014, 110000 km	16 800 € TTC
<b>Vélos électriques (permettent d'assurer le balisage des pistes innaccessibles en véhicule)</b>	
• Nakamura E Summit 750 2017 x 2	3 200 €
<b>Equipement informatique :</b>	
• Ordinateurs (dédiés aux salariés en insertion pour l'accompagnement socio-professionnel et aux permanents)	2 500 €

<b>Equipement local du Chantier :</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Vestiaires, salle de repos et de restauration, salle et bureau accompagnement socio-prof.etc...</li> </ul>	4 000 €
<b>Achat petit matériel :</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Matériel nécessaire aux activités vertes (matériel électroportatif :tronçonneuse, débroussailleuse, pelle, bêche...)</li> </ul>	5 000 €

<b>2020 : Entretien et signalétique des chemins de randonnées et des pistes, entretien des espaces verts ET Service et encaissement du snack – Location du matériel - Co animation des activités sportives et touristiques</b>	
<b>Equipement informatique :</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ordinateurs (<i>dédiés aux salariés en insertion pour l'accompagnement socio-professionnel et aux permanents en complément</i>)</li> </ul>	1 000 €
<b>Equipement local du Chantier :</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Vestiaires</li> </ul>	400 €
<b>Achat petit matériel :</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Matériel nécessaire aux activités</li> </ul>	2 000 €

<b>2021 : Entretien et signalétique des chemins de randonnées et des pistes, entretien des espaces verts ET Service et encaissement du snack – Location du matériel - Co animation des activités sportives et touristiques ET Accueil du gîte - Entretien du gîte – Service des repas en salle - Préparation des repas</b>	
<b>Equipement informatique :</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ordinateur (<i>dédié aux salariés en insertion pour l'accompagnement socio-professionnel en complément des 4 existants</i>)</li> </ul>	500 €
<b>Equipement local du Chantier :</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Vestiaires</li> </ul>	600 €
<b>Achat petit matériel :</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Matériel nécessaire aux activités vertes</li> </ul>	2 000 €
<ul style="list-style-type: none"> <li>Matériel nécessaire à l'entretien du gîte (<i>aspirateurs, petit matériel d'entretien</i>)</li> </ul>	3 000 €

❖ Moyens humains

Encadrement technique des salariés en insertion :

Année	ETP		Profil requis
2019	0.85	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 26 H d'encadrement</li> <li>• 3 H d'administratif</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maîtriser les connaissances techniques spécifiques à l'entretien des espaces naturels</li> <li>• Mettre en œuvre des apprentissages avec la pédagogie adaptée aux difficultés des salariés en insertion et aux spécificités de l'activités entretien des espaces naturels</li> </ul>

Année	ETP		Profil requis
2020	1.80	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Permettent de couvrir la semaine en continue, soit 49 heures et d'attribuer une repos dominical par roulement en respectant la législation en vigueur</li> <li>• Permettent un travail commun une à deux fois par semaine entre encadrants</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La maîtrise des connaissances techniques spécifiques aux activités</li> <li>• La maîtrise quant à la mise en œuvre des apprentissages avec la pédagogie adaptée aux difficultés des salariés en insertion et aux spécificités des activités</li> <li>• Les profils techniques doivent être complémentaires afin d'assurer la bonne mise en œuvre des diverses activités et la rotation des week-end</li> </ul>
2021	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Idem ci-dessus en intégrant la diversité de toutes les activités</li> <li>• Permettent d'adapter les postes d'encadrants sur chaque activité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Idem</li> </ul>

A noter :

*L'activité Entretien des espaces naturels est planifiée sur 26 heures hebdomadaire, soit 4 jours ouvrés fixes. Elle nécessite donc un encadrement sur 4 jours hebdomadaire.*

*Les autres activités liées au gîte, nécessitent quant à elles un encadrement continu du lundi au dimanche car liées aux tourisms.*

Direction et coordination

Année	ETP	
2019 à 2021	0.20	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 7 heures hebdomadaire</li> </ul>

Administratif et comptabilité

Année	ETP	
2019	0.20	• 7 heures hebdomadaire
2020/2021	0.40	• 14 heures hebdomadaire

La répartition des ETP n'est qu'indicative elle reste à l'appréciation de la SIAE.

<b>Budget Prévisionnel</b>					
<b>Recettes</b>	<b>Année 1</b>	<b>Année 2</b>	<b>Année 3</b>	<b>Année 4</b>	<b>Année 5</b>
<b>Production vendue</b>					
Ventes d'objets					
Ventes de matériaux					
Autres ventes					
<b>Prestations de service</b>	-	-	-	-	-
Entretien et signalétique des chemins de randonnées	47 000				
Service et encaissement du Snack - Location de Matériel		69 475			
Co animation des activités sportives et touristiques			76 860	88 100	89 110
Accueil du gîte					
Entretien du gîte - service des repas en salle					
Préparation des repas					
Autres prestations					
<b>Subventions - financements IAE</b>	<b>47 000</b>	<b>69 475</b>	<b>76 860</b>	<b>88 100</b>	<b>89 110</b>
Etat - aide à l'accompagnement	11 872	14 961	19 711	19 792	20 095
Etat - FDI (démarrage et investissements)	20 000	2 040	3 700	3 000	3 000
Etat et Conseil Départemental : Aides aux postes CDDI	78 670	111 919	162 310	164 744	167 217
Etat (CAE CUI)					
Conseil Départemental					
Conseil Régional ESS Projet et développement (mesures 2019)	10 000	10 000	10 000	-	-
Subventions actions sensibilisation					
PLIE INSERTION	4 895	6 964	10 100	10 252	10 406
Autres subventions diverses					
<b>Autres recettes</b>	<b>125 437</b>	<b>145 884</b>	<b>205 821</b>	<b>197 788</b>	<b>200 718</b>
Cotisations					
Recettes diverses					
<b>Total des recettes</b>	<b>172 437</b>	<b>215 359</b>	<b>282 681</b>	<b>285 888</b>	<b>289 828</b>
<b>Dépenses</b>	<b>Année 1</b>	<b>Année 2</b>	<b>Année 3</b>	<b>Année 4</b>	<b>Année 5</b>
Achats de matières et fournitures	26 500	1 400	1 100	3 000	3 000
Fournitures administratives	450	600	612	624	636
Petit équipement-outillage	5 000	2 000	5 000	2 040	2 080
Electricité - Gaz					
Chauffage					
Eau					
Carburant	2 600	2 652	2 705	2 759	2 814
Vêtements de travail	750	765	780	796	812
Autres achats					
<b>Total achats</b>	<b>35 300</b>	<b>7 417</b>	<b>10 197</b>	<b>9 219</b>	<b>9 342</b>
Location immobilière					
Charges locatives					
Mise à disposition local (forfait eau, électricité, chauffage)	2 400	2 448	2 497	2 547	2 598
Prestations externalisées :					
Mutualisation Chargée de Relations entreprises	700	714	728	743	758
Entretien et réparation véhicule	600	612	624	637	650
Assurances	790	806	822	838	855
Formation	650	910	1 360	1 387	1 415
Honoraires : expert compta et CAC	2 450	3 050	3 960	4 039	4 120
Missions - réceptions	1 000	1 020	1 040	1 061	1 082
Télécom - affranchissement	750	1 050	1 500	1 530	1 561
Communication - relations publiques	500	510	520	530	541
Médecine du travail	385	535	765	780	796
Services bancaires	260	330	428	437	446
Cotisations	225	320	470	479	489
Autres services					
<b>Total services extérieurs</b>	<b>10 710</b>	<b>12 305</b>	<b>14 714</b>	<b>15 008</b>	<b>15 311</b>
Contribution économique territoriale (CFE-CVAE)					
Taxe sur les salaires					
Contribution formation continue	700	980	1 400	1 428	1 457
Taxe d'apprentissage					
<b>Total impôts et taxes</b>	<b>700</b>	<b>980</b>	<b>1 400</b>	<b>1 428</b>	<b>1 457</b>
Dotation aux amortissements					
<b>Total Amortissements</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Personnel permanent :					
Encadrant Technique Pédagogique et Social	25 075	53 897	60 783	61 695	62 620
Acompagnateur Socio Professionnel	8 850	11 977	18 235	18 509	18 786
Direction/coordination	6 400	6 496	6 593	6 692	6 792
Administratif	5 300	10 920	11 084	11 250	11 419
Agents Chantier du Montoncel	73 851	105 064	152 372	154 658	156 977
Mutuelle	1 265	1 958	2 628	2 681	2 734
Autres personnel hors activité insertion					
<b>Total charges de personnel</b>	<b>120 741</b>	<b>190 312</b>	<b>251 695</b>	<b>255 485</b>	<b>259 328</b>
Charges financières					
<b>Total des charges</b>	<b>167 451</b>	<b>211 014</b>	<b>278 006</b>	<b>281 140</b>	<b>285 438</b>
<b>Résultat</b>	<b>4 986</b>	<b>4 345</b>	<b>4 675</b>	<b>4 748</b>	<b>4 390</b>

### Compte d'exploitation synthétique

Produits	Année 1	Année 2	Année 3	Année 4	Année 5
Ventes	-	-	-		
Prestations de services	47 000	69 475	76 860	88 100	89 110
Subventions	125 437	145 884	205 821	197 788	200 718
Recettes diverses	-	-	-		
<b>Total des produits</b>	<b>172 437</b>	<b>215 359</b>	<b>282 681</b>	<b>285 888</b>	<b>289 828</b>
<i>Part des recettes commerciales</i>	<i>27,26</i>	<i>32,26</i>	<i>27,19</i>	<i>30,75</i>	<i>30,75</i>
Charges	Année 1	Année 2	Année 3	Année 4	
Achats	35 300	7 417	10 197	9 219	9 342
Services extérieurs	10 710	12 305	14 714	15 008	15 311
Impôts et taxes	700	980	1 400	1 428	1 457
Amortissements	-	-	-	-	-
Charges de personnel	120 741	190 312	251 695	255 485	259 328
Charges financières	-	-	-	-	-
<b>Total des charges</b>	<b>167 451</b>	<b>211 014</b>	<b>278 006</b>	<b>281 140</b>	<b>285 438</b>
<b>Résultat</b>	<b>4 986</b>	<b>4 345</b>	<b>4 675</b>	<b>4 748</b>	<b>4 390</b>

## ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL (ASP)

### ❖ Moyens humains et organisation

Année	ETP	Déroulement hebdomadaire	Profil requis
2019	0.30	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entretien individuel : <b>5 heures</b></li> <li>Atelier collectif : <b>3 heures</b></li> <li>Temps administratif : <b>1 heure</b></li> <li>Démarches pour suivi et prospection : <b>1 heure</b></li> </ul>	<p><b>Savoirs de base et niveau de connaissance :</b></p> <p>Diplôme de niveau IV, ou III (Bac/Bac pro/BTS, ou titre homologué de formation continue), ou un autre niveau avec une expérience de plusieurs années dans l'activité exercée.</p> <p>Bonne connaissance du cadre légal de l'insertion professionnelle.</p>
2020	0.40	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entretien individuel : <b>7 heures</b></li> <li>Atelier collectif : <b>3 heures</b></li> <li>Temps administratif : <b>2 heures</b></li> <li>Démarches pour suivi et prospection : <b>2 heures</b></li> </ul>	<p>Connaissances de base en droit du travail.</p> <p><b>Compétences, technicité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Connaître le secteur où s'exerce l'activité de l'ACI ou un secteur équivalent,</li> <li>Connaître les filières professionnelles et le tissu socio-économique du bassin d'emploi local,</li> <li>Maîtriser les domaines liés au recrutement, bilan, formation et emploi des salariés polyvalents,</li> <li>Définir des objectifs et les étapes du parcours d'insertion,</li> <li>Dresser un bilan formation et emploi des salariés polyvalents,</li> <li>Contribuer à résoudre les difficultés des salariés polyvalents,</li> <li>Evaluer la progression des salariés polyvalents afin d'adapter le déroulement des parcours.</li> </ul>
2021	0.60	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entretien individuel : <b>10 heures</b></li> <li>Atelier collectif : <b>6 heures</b></li> <li>Temps administratif : <b>2 heures</b></li> <li>Démarches pour suivi et prospection : <b>3 heures</b></li> </ul>	

❖ La complémentarité des intervenants mobilisés dans l'accompagnement socioprofessionnel :

<p><b>L'ASP</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'accueil du salarié en insertion pour faire le point sur sa situation socio professionnelle, l'informer, le conseiller et l'orienter.</li> <li>• La mise en œuvre du parcours d'insertion par l'évaluation, le repérage et la validation des compétences, pour définir le projet professionnel le plus adapté aux aptitudes du salarié.</li> <li>• La répartition du salarié à sa sortie du Chantier en l'accompagnant dans ses démarches vers l'emploi</li> <li>• Le suivi post contrat</li> </ul>
<p><b>La Chargée de relations entreprises (poste mutualisé entre SIAE)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le recensement des besoins, des projets professionnels pour ainsi promouvoir les différents profils.</li> <li>• L'animation du réseau d'entreprises citoyennes afin de favoriser des périodes de PMSMP, de récolter des offres d'emploi, d'organiser des visites d'entreprises, de mettre en place des ateliers de recrutement avec les Chefs d'entreprise.</li> </ul>
<p><b>L'encadrement technique</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'évaluation des savoir-être et des savoir-faire des salariés en insertion</li> <li>• L'évolution des compétences des salariés en insertion</li> <li>• L'écoute des personnes en insertion, des projets personnels et professionnels, des besoins en formation</li> </ul>
<p><b>Les Prescripteurs</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le repérage du public éligible au Chantier</li> <li>• Le suivi des parcours pendant le CDDI</li> <li>• Le suivi post contrat</li> </ul>
<p><b>L'entreprise</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La découverte d'un métier</li> <li>• La validation ou l'invalidation du projet professionnel</li> <li>• L'évaluation et/ou la validation de savoir-faire et de savoir-être</li> <li>• L'acquisition de compétences</li> <li>• L'emploi</li> </ul>

- ❖ Les différentes phases de réalisation de l'accompagnement socioprofessionnel :

Phases	Réalisation	Intervenants
Recrutement	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Repérage de public éligible et invitation</li> <li>• Information collective</li> <li>• Entretien individuel</li> <li>• Débriefing et résultats</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ASP</li> <li>• Encadrant</li> <li>• Prescripteurs</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentation des activités du chantier et de l'accompagnement socio-professionnel</li> <li>• Présentation du planning Atelier/ASP</li> </ul>	
Accueil	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentation du site et de son fonctionnement</li> <li>• Rappel des enjeux et des objectifs du contrat insertion</li> <li>• Contractualisation CDDI, engagement accompagnement et du règlement intérieur</li> <li>• Constitution du dossier employé</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ASP</li> <li>• Encadrant</li> </ul>

Phases	Réalisation	Intervenants
	<u>Entretien individuel</u>	
Diagnostic social et professionnel	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnostic personnel et professionnel : Identification des freins et motivations, itinéraire professionnel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ASP</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse et bilan du diagnostic</li> <li>• Détermination des objectifs de l'accompagnement</li> <li>• Elaboration du plan d'action d'accompagnement socio-professionnel personnalisé et de la grille d'évaluation savoir être et savoir faire Atelier</li> </ul>	
Définition du parcours insertion		<ul style="list-style-type: none"> <li>• ASP</li> <li>• Encadrant</li> </ul>
Contractualisation des objectifs	<u>Entretien individuel</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contractualisation du plan d'action avec le salarié</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ASP</li> <li>• Chargée de relations entreprises</li> <li>• Encadrants</li> <li>• Prescripteurs</li> </ul>
Accompagnement socio-professionnel	<u>Entretien individuel</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accompagnement individualisé adapté aux objectifs fixés dans le plan d'action</li> <li>• Point hebdomadaire</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ASP</li> </ul> <u>Point hebdomadaire :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ASP</li> <li>• Chargée de relations entreprises</li> <li>• Encadrant</li> </ul>

<p>Accompagnement collectif</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en place d'ateliers adaptés aux besoins des salariés</li> </ul> <p>Notamment des Ateliers « Mobilité », frein très important sur cette zone.</p> <p>Ces ateliers « Mobilité » peuvent être mutualisés avec d'autres chantiers</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ASP</li> <li>Chargée de relations entreprises</li> <li>Intervenants extérieurs</li> </ul>
<p>Période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Découverte des métiers ou d'un secteur d'activités</li> <li>Validation ou invalidation du projet professionnel</li> <li>Acquisition de compétences</li> <li>Initiation d'une démarche de recrutement</li> <li>Transverse : validation des savoir-être</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prospection, négociation, suivi, évaluation :</li> </ul> <p>ASP, Chargée de relations entreprises</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Entreprises</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bilan PMSMP :</li> </ul> <p>ASP/Chargée relations entreprises</p>
<p>Visites entreprises</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Découverte des différents bassins des 3 départements, des secteurs d'activités, des métiers</li> </ul> <p><i>Les visites entreprises peuvent être mutualisées avec d'autres chantiers</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chargée de relations entreprises</li> <li>Entreprises</li> </ul>
<p>Activités du Chantier</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluation savoir-être et savoir-faire</li> <li>Acquisition de compétences transférables à un métier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encadrants</li> <li>Points réguliers avec l'ASP</li> </ul>

	<b><u>Entretien individuel :</u></b>	
<b>Bilan intermédiaire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Point intermédiaire du parcours et réajustement des objectifs si nécessaire</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ASP</li> <li>• Encadrant</li> <li>• Prescripteurs</li> </ul>
<b>Fin de contrat</b>	<p><b><u>Entretien individuel</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bilan final accompagnement individualisé</li> <li>• Bilan des activités réalisées en chantier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ASP</li> <li>• Encadrant</li> <li>• Prescripteurs</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attestation de capacités</li> <li>• Préconisations</li> <li>• Mise en place du suivi post contrat</li> </ul>	
<b>Suivi post contrat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Suivi emploi à la fin de la période d'essai et un mois avant la fin de contrat si CDD.</li> <li>• Suivi formation</li> <li>• Points réguliers avec les prescripteurs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ASP</li> <li>• Chargée de relations entreprises</li> </ul>

- ❖ Plus value apportée à l'ASP par les différentes activités proposées sur le site du Montoncel :

La diversité des activités possibles sur le Chantier Insertion du Montoncel permettront aux salariés en insertion une mise en situation de travail réelle et le développement de compétences et savoir-faire transférables vers plusieurs métiers et secteurs.

L'apprentissage sur le chantier, renforcé par les périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) et l'accompagnement socio-professionnel favoriseront la construction d'un projet professionnel réaliste et réalisable pour un retour durable à l'emploi.

Ainsi par exemple, les apprentissages techniques sur le Chantier permettront au salarié, ou à la salariée en insertion, à l'issu de son contrat de travail et en adéquation avec son projet professionnel validé, d'évoluer vers un parcours qualifiant et/ou un poste de :

Activité	Compétences transférables vers
Entretien et signalétique	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Bûcheronnage et élagage, métiers du bois</li> <li>➤ Agent/e d'entretien des espaces naturels</li> <li>➤ Agent/e d'entretien des espaces verts</li> <li>➤ Ouvrier/ère polyvalent/e Bâtiment</li> </ul>
Accueil	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Accueil touristique</li> <li>➤ Personnel polyvalent d'hôtellerie</li> <li>➤ Réception en hôtellerie</li> </ul>
Entretien du gîte, service des repas, location du matériel	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Personnel polyvalent d'hôtellerie</li> <li>➤ Personnel d'étage</li> <li>➤ Personnel de café, bar brasserie</li> <li>➤ Service en restauration</li> <li>➤ Personnel d'entretien et de nettoyage</li> </ul>
Préparation des repas	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Personnel de cuisine</li> <li>➤ Personnel polyvalent d'hôtellerie</li> <li>➤ Personnel de café, bar brasserie</li> <li>➤ Service en restauration</li> </ul>
Co animation sportive ou touristique	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Accompagnement d'activités sportives</li> <li>➤ Animation de loisirs auprès d'un public jeune</li> <li>➤ Educateur en activités sportives</li> </ul>

## CONCLUSION

Cette étude aura permis de dimensionner un projet Insertion en cohérence avec un projet de réaménagement immobilier du gîte du Montoncel, en conformité avec le contexte initial du cahier des charges:

« Le projet pourrait allier Insertion par l'Activité Economique et Activités de pleine nature sur un territoire qui ne demande qu'à progresser économiquement »,

L'ouverture du « Chantier Insertion Montoncel » est conditionnée par la validation des Elus de Vichy Communautés et l'accord des Institutionnels financiers.

L'expérience passée de Vichy Communauté quant au choix de coupler le concept de recyclerie avec un action d'insertion s'est avéré très pertinent.

l'Atelier Chantier Insertion du Montoncel peut de la même façon se révéler être un support d'insertion innovant et pluridisciplinaire, permettant aux salariés en insertion d'appréhender plusieurs métiers et d'acquérir des compétences transférables dans le monde du travail, tout en développant une dynamique territoriale.

Accusé de réception d'un acte en préfecture

DELIBERATION N° 29 DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE DU 20

SEPTEMBRE 2018 - PLAN LOCAL POUR L'INSERTION ET L'EMPLOI (PLIE)

Objet de l'acte : - DEPOT D'UN DOSSIER AU COMITE DEPARTEMENTAL DE L'INSERTION  
PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE - DEMANDE D'AGREMENT CHANTIER  
D'INSERTION MONTONCEL

.....  
Date de décision: 20/09/2018

Date de réception de l'accusé 02/10/2018

de réception :

.....  
Numéro de l'acte : 20SEP2018\_29

Identifiant unique de l'acte : 003-200071363-20180920-20SEP2018\_29-DE

.....  
Nature de l'acte : Délibération

Matières de l'acte : 8 .5

Domaines de competences par themes

Politique de la ville-habitat-logement

Date de la version de la 19/04/2017

classification :

.....  
Nom du fichier : 29.pdf ( 99\_DE-003-200071363-20180920-20SEP2018\_29-DE-  
1-1\_1.pdf )