LE MAG' VICHYCOMMUNAUTÉ

#5 • JANVIER 2019 www.vichy-communaute.fr

EN PARTENARIAT AVEC pôle emploi

VICHY Communauté DÉVELOPPEMENT
Agence de développement économique

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT 500 EMPLOIS

SOMMAIRE

- **1 OFFRE SUR 5 À PÔLE EMPLOI EST DANS L'INDUSTRIE, POURQUOI PAS VOUS ?** • ***PAGES#4-5***
- **LE TOP 8 DES SECTEURS QUI RECRUTENT** • ***PAGE#6***
- **ZOOM SUR DES MÉTIERS EN TENSION** • ***PAGES#7-9***
- **ENTREPRISES : ELLES RECRUTERONT EN 2019** • ***PAGES#10-23***
  - Fleurus, Sofama : emplois de luxe à la portée de tous
  - Rue de la Paye un développement record
  - Ligier en toute mobilité
  - Le bâtiment filière (toujours) d'avenir
  - Safran une multinationale à Charmeil
  - JCE Biotechnology affiche une belle santé
  - Valmont France éclaire le monde
  - Les travaux publics recrutent avec la reprise
  - Renova : de Saint-Yorre au reste de l'Europe
  - Arrivé Auvergne innove pour ses salariés
  - Drahtzug Stein Cusset expert du formage métallique
  - L'Oréal toujours plus actif à Vichy-Rhue

LE MAG'
#05 - Janvier 2019

Magazine d'information de la Communauté d'agglomération Vichy Communauté

- **Directeur de la publication :** Elisabeth Cuisset
- **Directeur de la communication :** Mathias-Lucien Rapeaud
- **Rédacteurs :** Christel Debout-Tomczak, Sandra Guyomarch, Service Communication Vichy Communauté - D.R. - Christophe Vernizeau, Vichy Communauté Développement -Bénédicte Rollet (Nota Bene) - Véronique Durupt (VD Rédaction) - Les services de Vichy Communauté.
- **Crédits photos :** D.R. Vichy Communauté ; Marcel Anton ; Laurence Plancke et Cédric Carmié - Ville de Vichy ; www.epictura.fr ; Thefutureis ; Ronstik; Tuka; Turbulences ; Bénédicte Rollet ; Fédération Française du Bâtiment ; Vichy Communauté Développement ; JCE Biotechnology ; Valmont France ; Les studios 302 ; Pôle Emploi.
- **Photo de une : Les studios 302**
- **Charte Graphique :** Turbulences - Clermont-Ferrand
- **Maquette et mise en page :** Sandra Guyomarch - Vichy Communauté
- **Impression :** L'imprimeur
- **Tirage :** exemplaires
- **Dépôt légal :** ISSN 2555-2740
- **Contact :**

VICHY COMMUNAUTÉ - 9, place Charles de Gaulle - CS 92956 - 03209 VICHY CEDEX
+33 (0)4 70 96 57 00 - communication@vichy-communaute.fr
www.vichy-communaute.fr

Et toujours plus d'infos sur @VichyCommunaute

ÉDITORIAL

« L'EMPLOI EST NOTRE PRIORITÉ »

Visite d'entreprises en présence de Frédéric AGUILERA et Joseph GAILLARD, Vice-Président de Vichy Communauté délégué au développement économique.

En 2019, des centaines d'emplois seront à pourvoir dans notre agglomération. En choisissant de consacrer ce numéro de Vichy Communauté Magazine à la question de l'emploi, nous avons voulu tout à la fois mettre en valeur le potentiel économique de notre agglomération, ses commerces et ses entreprises, et contribuer à faire connaître au plus grand nombre le vivier de postes à pourvoir sur notre territoire.

Située au cœur du second bassin d'emploi d'Auvergne, Vichy Communauté peut en effet se targuer d'offrir à tous un large panel d'opportunités. Des emplois qualifiés ou directement accessibles dans des secteurs aussi variés que le commerce, le tourisme, le thermalisme ou l'industrie.

Pour beaucoup, le caractère industriel de notre agglomération reste encore trop souvent méconnu. Pourtant, avec ses 348 entreprises et ses 7400 salariés, l'industrie est l'un des principaux fournisseurs de travail sur notre territoire. Au total, ce sont plusieurs dizaines de milliers de personnes qui vivent grâce aux emplois qui en découlent, sur un bassin de population total estimé à 130 000 habitants.

Des groupes d'envergure nationale et internationale comme Ligier et L'Oréal sont implantés historiquement à Vichy, contribuant à la croissance locale et véhiculant de l'agglomération une image d'excellence bien au-delà de nos frontières. Un tissu d'entreprises locales produit aussi directement ou indirectement sur le marché mondial, à l'image de Fleurus, Sofama ou JCE Biotechnology.

Enfin, Vichy Communauté possède aujourd'hui un vrai pouvoir d'attractivité à l'égard des grands groupes étrangers. Après Renova en 2016, c'est au tour de la société allemande Reinhausen, employant 3500 salariés à l'échelle mondiale, de conforter son site de production dans la Zone des Graves, à Cusset.

Nous sommes heureux de les accompagner et de constater que l'emploi industriel dans l'agglomération connaît un regain de dynamisme.

Dans le cadre de son ambition économique, Vichy Communauté s'efforce d'être un facilitateur de projets. Pour ce faire, nous disposons d'un bras armé, l'agence de développement économique de Vichy Communauté. Désormais présidée par François LIGIER, elle s'est donné pour mission d'accompagner les porteurs de projets et de promouvoir notre territoire afin d'attirer de nouvelles entreprises. J'ai souhaité que cette structure se dote d'un Conseil d'Orientation Stratégique, dont j'assure la Présidence, de manière à renforcer le dialogue entre élus et entrepreneurs.

L'engagement économique de Vichy Communauté, c'est aussi la gestion de 21 zones d'activités disséminés sur tout le territoire, de Saint-Germain-des-Fossés à Saint-Yorre et de Brugheas à Creuzier-le-Neuf.

Ce magazine, nous l'avons conçu pour vous, en partenariat avec Pôle Emploi. Pour vous faire découvrir les centaines d'emplois à pourvoir dans l'agglomération et pour susciter, pourquoi pas, de nouvelles vocations. C'est aussi le sens de notre mission de service public.

Belle année 2019 à tous !

Frédéric AGUILERA
Président de Vichy Communauté
Maire de Vichy
1er Vice-Président du Conseil Départemental de l'Allier
@aguilera.frederic
@Aguilera_Fred
@aguilera_fred

1 OFFRE SUR 5 À PÔLE EMPLOI EST DANS L'INDUSTRIE, POURQUOI PAS VOUS ?

Interview d'Olivier LAFFONT, Directeur de Pôle Emploi Vichy.

COMMENT DÉCRIRIEZ-VOUS LE BASSIN D'EMPLOI DE VICHY ?

Olivier LAFFONT *: Avec 133 293 habitants, le bassin d'emploi de Vichy* représente 39 % de la population du département de l'Allier, et 1 % de la population régionale. Le taux de chômage y est important, 9,8% contre 8,7% en moyenne en France, il a néanmoins baissé de 0,4 point sur 1 an. Le bassin d'emploi se caractérise par un moteur économique principal, Vichy Communauté, avec au nord, une ceinture de pôles structurants (Saint-Pourçain, Varennes et Lapalisse). On assiste à des opportunités de développement avec la mise en œuvre du « syndicat Métropole Clermont Vichy Auvergne », et des territoires ruraux plus éloignés (Le Mayet-de-Montagne et Ébreuil).*

L'économie locale est très diversifiée avec un poids important du commerce et de l'hôtellerie restauration et une faible représentation des emplois de service (43 contre 50% pour la Région). On note une part importante des emplois dans l'industrie (27% contre 21% pour la Région et 19% pour la France) : 7 400 salariés travaillent dans ce secteur dans des domaines aussi variés que l'agro-alimentaire, la mécanique avancée, le luxe, la cosmétique, la santé, l'automobile, l'aéronautique, la plasturgie… A noter aussi des besoins croissants dans le transport et la logistique.

EXISTE-T-IL DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SUR LE BASSIN ?

O.L *: 4 des 8 métiers les plus en difficultés de recrutement sont dans l'industrie : conducteur d'installation automatisée, maroquinier, opérateur en découpe des viandes et technicien de maintenance. Nous avons donc lancé début 2018 un grand plan d'action #ObjectifIndustrie regroupant nos partenaires, des élus et des entreprises du bassin. Nous avons un double objectif : mieux faire connaitre les métiers de l'industrie qui recrutent (une série de 20 films est en cours de réalisation pour la soirée de l'emploi du 31 janvier 2019, voir dernière page) et travailler sur l'amélioration de l'outil de formation initiale et continue sur ces métiers.*

D'autre part nous nous engageons fortement sur l'ensemble des métiers en tension en finançant de nombreux parcours de formation pour les demandeurs d'emploi. Nous déployons également des recrutements par le biais de tests par habileté pour ouvrir des offres d'emploi à des personnes sans expérience. Plus de 350 recrutements ont eu lieu grâce à cette méthode en 2018.

LOCALEMENT, QUELLE SYNERGIE EXISTE ENTRE LES DIFFÉRENTS PARTENAIRES DE L'EMPLOI ET DES ENTREPRISES ?

O.L *: Pôle Emploi travaille avec un réseau de partenaires proches comme la Mission Locale de Vichy et sa Région (emploi des jeunes) ou Cap Emploi (emploi des personnes en situation de handicap), et également avec les partenaires du développement économique comme Vichy Communauté Développement, services économiques des collectivités locales, chambres consulaires… Pour ce qui est des entreprises nous nouons des partenariats avec des réseaux constitués (made in Cusset, Association nationale des directeurs de ressources humaines, Vichy Communauté Développement, etc.) ou directement à travers des plans d'action comme #ObjectifIndustrie où des dizaines d'entreprises sont partenaires.*

Nous travaillons également en étroite collaboration avec les agences d'intérim notamment sur les difficultés communes de recrutement que nous connaissons. Nous développons également toute une offre de services vers les publics les plus fragiles avec des parcours d'accompagnement commun avec le Conseil Départemental (parcours global) ou par les liens forts avec les structures d'insertion du bassin (Plan Local pour l'Investissement et l'Emploi, chantiers d'insertion, etc).

En 2018, nous avons organisé une soixantaine de réunions de recrutements dans nos locaux, 16 jobs dating, 3 forums emploi et participé à une dizaine d'événements organisés par nos partenaires.Enfin nous avons également financé plus de 250 parcours de formation en entreprises (Action de Formation Préalable au Recrutement et Préparatoire à l'Emploi).

**Le bassin d'emploi de Vichy comprend Vichy Communauté, et les agglomérations de Gannat, Saint Pourçain-Sur-Sioule, Varennes-sur-Allier et Lapalisse.*

5 CARACTÉRISTIQUES DE L'INDUSTRIE DANS LE BASSIN D'EMPLOI DE VICHY

7 400 salariés dans le secteur industriel
27% des emplois (hors intérim), 21% pour la Région
+0,8% entre 2012 et 2017 contre -2,4% pour la Région

3 132 déclarations d'embauches dans les 12 derniers mois
57% en emplois durables
En tête des recrutements : la maroquinerie et l'industrie agroalimentaire

874 offres d'emplois déposées à Pôle Emploi sur 4 860 offres tous secteurs confondus
+29% d'offres sur un an
1 offre d'emploi sur 5 (21%)

9% des demandeurs d'emploi recherchent en industrie
63% ont un CAP/BEP ou moins
Métier le plus recherché : opérations manuelles d'assemblage

232 demandeurs d'emploi formés dans l'industrie en 2018 sur 1 200 tous secteurs confondus
68% des parcours financés par Pôle Emploi
35% de formations certifiantes

CONTACT

650, Avenue de la Liberté 03200 VICHY
+33 (0)9 72 72 39 49
pole-emploi.fr
Facebook : @poleemploi.vichy

Le 1er et 2e lundi de chaque mois, Pôle Emploi propose une permanence sur rendez-vous en Montagne Bourbonnaise entre 8h30 et 12h à la Maison de Service au Public de Vichy Communauté, 26 rue Roger Dégoulange au MAYET-DE-MONTAGNE.

Locaux de Pôle Emploi Vichy

À ne pas manquer en 2019 !

• **31 janvier** : « L'industrie, pourquoi pas vous ? » soirée de l'emploi au cinéma Étoile Palace à Vichy, avec projection de mini films réalisés par Pôle Emploi dans le cadre d'#ObjectifIndustrie, pour mieux faire connaitre les métiers de l'industrie qui recrutent.
Entrée gratuite sur inscription par mail : objectif-industrie@vichy-communaute.fr

LE TOP 8 DES SECTEURS QUI RECRUTENT

L'industrie

2 113 recrutements (+39%)

ACM à Creuzier-le-Neuf, **Arrivé Auvergne** à Saint-Germain-des-Fossés, **CAP L'Oréal** à Creuzier-le-Vieux, **Convivial** à Creuzier-le-Vieux, **COTTEL** à Cusset, **Compagnie de Vichy** à Vichy, **CGR** à Saint-Yorre, **CTL Packaging** à Charmeil, **Don Foster** à Seuillet, **Drahtzug Stein** à Cusset, **Hassenforder et fils** à Creuzier-le-Vieux, **Jacuzzi** à Cusset, **Fleurus** à Bellerive-sur-Allier, **Les Forges de Margerides** à Hauterive, **Ligier Group** à Abrest, **NSE** à Abrest et Nizerolles, **Peinta** à Creuzier-le-Vieux, **Safran** à Charmeil, **SCBV** à Saint-Yorre, **Sermeto** à Creuzier-le-Neuf, **Sofama** à Espinasse-Vozelle, **Tradival** à Lapalisse, **Valmont France** à Charmeil, **Zeller Plastik France** à Creuzier-le-Vieux.

Le commerce

1 859 recrutements (+6%)

Le secteur du **commerce** se maintient grâce à l'ouverture les dimanches sur la commune de Vichy.

L'hôtellerie restauration

1 618 recrutements (+19%)

Les activités thermales et de tourisme permettent également au secteur de **l'hôtellerie-restauration** de proposer de nombreux emplois saisonniers ou non.
La Compagnie de Vichy et autres entreprises du secteur.

Les activités de services

1 409 recrutements (-16%)

Autre spécificité du territoire, le poids des **services** est limité tant dans l'administration publique au sens large (11% contre 14% en région) que dans les services privés (20% contre 22%).
Anett à Saint-Germain-des-Fossés**, Kalhyge** à Abrest, **Rapidenet** à Creuzier-le-Vieux, **Rue de la Paye-Cegedim SRH**, **SATEL**, **PERCALL** à Vichy.

La santé-action sociale

1 119 recrutements (+2%)

Le Centre Hospitalier, les aides à domicile, les maisons de retraites.

Le bâtiment et les travaux publics

820 recrutements (+15%)

Dumont électricité à Cusset**, Planche** à Vichy**, SAEM** et **Suchet** à Cusset et autres entreprises du BTP (voir page 20-21).

Le transport

731 recrutements (+63%)

Les entreprises du **transport**, en lien avec le regain d'activité de leurs clients et des départs à la retraite en nombre recrutent à nouveau.
Caillot à Saint-Yorre**, KEOLIS** à Cusset, **Perrenot-Bonnafoux** à Saint-Rémy-en-Rollat, **Transports Thevenet** à Magnet, **Transports Lassalle** (groupe **transport routier de marchandises** à Varennes).

L'administration

666 recrutements (+19%)

Le Centre hospitalier et **les collectivités territoriales.**

Source : Pôle Emploi - recrutement en CDI ou CDD de plus d'un mois de juin 2017 à juin 2018.

ZOOM SUR DES MÉTIERS EN TENSION

Les besoins en recrutement se font sentir dans l'industrie grâce à l'émergence de nouveaux métiers. C'est un secteur dynamique à la recherche d'une main d'œuvre très hétéroclite, où chacun peut trouver sa place.
Pour les métiers décrits ci-après, des entreprises recrutent, pourquoi pas vous ?

CONDUITE D'INSTALLATION AUTOMATISÉE

212 offres d'emplois*

Ce salarié réalise les réglages des équipements de production, machines (conventionnelles, numériques, etc.) jusqu'à l'obtention de formes, dimensions, tolérances, cadences définies à l'unité ou en série selon les règles de sécurité et les impératifs de production (délais, qualité, etc.).

Conditions d'embauche
CAP/BEP à Bac professionnel en mécanique, productique, électrotechnique, maintenance industrielle.
Un ou plusieurs Certificat(s) d'Aptitude à la Conduite En Sécurité -CACES- conditionné(s) par une aptitude médicale à renouveler périodiquement peu(ven)t être requis. Des formations sont régulièrement proposées par Pôle Emploi.

Conditions d'exercice du métier
Ce métier s'exerce au sein d'entreprises industrielles en relation avec différents services (production, maintenance, méthodes, qualité, etc.).
L'activité varie selon le secteur (aéronautique, automobile, verre, textile, etc.), le degré d'automatisation des équipements (automatisés, conventionnels, numériques) et le type de produits fabriqués.
Elle peut s'exercer les fins de semaine, jours fériés, de nuit et être soumise à des astreintes.
Le port d'Equipements de Protection Individuelle -EPI- (chaussures de sécurité, lunettes de protection, etc.) est requis.

Un métier qui évolue avec l'automatisation des machines

Plus d'information sur ces métiers sur **pole-emploi.fr**, rubrique « les fiches métiers ».

** Offres d'emplois de plus d'un mois entre juin 2017 et juin 2018.*

MAROQUINERIE INDUSTRIELLE

193 offres d'emplois

Le maroquinier en milieu industriel réalise les opérations de montage et d'assemblage d'articles en cuir ou autres matériaux souples (maroquinerie, chaussures, gants, voiles, etc.) sur une chaîne de fabrication, selon les règles de sécurité et les impératifs de production (qualité, délais, etc.).
Il peut réaliser des opérations de préparation de pièces (soufflets, tiges, etc.), de finition d'articles et aussi des prototypes.

Conditions d'embauche

Cet emploi/métier est accessible avec un CAP/BEP en confection de chaussures, maroquinerie ou sans diplôme particulier ni expérience professionnelle, avec des formations directement dans les entreprises.

Conditions d'exercice du métier

Ce métier s'exerce au sein d'entreprises industrielles de fabrication d'articles en cuir et autres matériaux souples (maroquinerie, chaussures, gants, voiles de bateau, etc.). Il peut s'exercer par roulement. L'activité s'effectue en atelier de production.

Travailler le cuir s'apprend localement

DÉCOUPE DES VIANDES

84 offres d'emplois

Transformation et découpe de volailles

L'opérateur en découpe de viandes réalise des opérations d'abattage d'animaux, de découpe (désossage, parage, etc.) de viandes selon la réglementation des Services Vétérinaires et les règles d'hygiène et de sécurité alimentaires.
L'ouvrier en découpe de viande ou le boucher industriel, peut effectuer des opérations de transformation des viandes (salaisons, conserves, plats cuisinés, etc.).

Conditions d'embauche

Sans diplôme ni expérience professionnelle, la formation étant réalisée dans l'entreprise.
Un CAP/BEP en industrie alimentaire, boucherie, ou une expérience professionnelle dans le secteur de l'alimentaire ou des métiers de bouche peut être un atout.

Conditions d'exercice du métier

Ce métier s'exerce dans des abattoirs, des entreprises industrielles du travail des viandes (découpe, transformation, etc.) en contact avec les services d'hygiène, les services vétérinaires et les fournisseurs.
L'activité peut s'exercer par roulement, les fins de semaine ou de nuit. Elle peut impliquer le port de charges et la station debout prolongée. Le port d'Équipement de Protection Individuelle -EPI- (tablier, gants, etc.) peut être requis.

TECHNICIEN(NE)S DE MAINTENANCE

62 offres d'emplois

Le monteur ou automaticien a pour mission d'installer et régler des équipements automatisés autonomes ou des systèmes industriels automatisés et effectue leur maintenance (préventive, curative, etc.), selon les règles de sécurité.

Conditions d'embauche

Bac Professionnel ou un Bac+2 (BTS/DUT) en automatisme, informatique industrielle, analyse industrielle, électricité, électronique, électrotechnique ou CAP/BEP complété par une expérience professionnelle.
Des habilitations spécifiques (électrique, nucléaire, etc.) sont requises selon le secteur d'activité.

Conditions d'exercice du métier

Ce métier s'exerce au sein d'entreprises spécialisées dans l'automatisation (intégrateurs, sociétés d'ingénierie ou de services, etc.) ou d'entreprises mettant en oeuvre des systèmes automatisés (métallurgie, chimie, ferroviaire, etc.), des armées. Il peut impliquer des déplacements.
L'activité peut s'exercer par roulement, les fins de semaine, jours fériés, de nuit et être soumise à des astreintes.
Le port d'équipements de protection (chaussures de sécurité, gants, etc.) est exigé.

L'automatisation, une des spécialités de CTL Packaging

Même si l'industrie est le secteur qui connait le plus de difficultés à recruter, d'autres professions peinent à trouver des candidats.

CUISINIER(ÈRE)

179 offres d'emplois

SERVEUR(SE)

158 offres d'emplois

CONDUCTEUR(TRICE) ROUTIER

108 offres d'emplois

VENTE ALIMENTAIRE

67 offres d'emplois

** Source :* **pole-emploi.fr**, *rubrique « les fiches métiers ».*

ENTREPRISES : ELLES RECRUTERONT E

EN 2019

500 postes à pourvoir en 2019, notamment dans l'industrie où il est parfois compliqué de mettre en adéquation l'offre et la demande...
Tour d'horizon des entreprises qui recrutent.

FLEURUS, SOFAMA
EMPLOIS DE LUXE À LA PORTÉE DE TOUS

Travailler dans la mode et le luxe peut sembler inaccessible. Et pourtant, une carrière est à votre portée, localement, avec ou sans formation en maroquinerie.

Le secteur, en progression constante, emploie 1 200 personnes (hors intérim), de l'agglomération de Vichy à Saint-Pourçain-sur-Sioule.

« *Depuis le début de l'année, on a obtenu 169 offres d'emploi de maroquiniers,* explique Olivier LAFFONT, le directeur de l'agence Pôle Emploi Vichy. *C'est le premier métier dans le bassin, celui qui recrute le plus en nombre.* »

Respectivement installées à Espinasse-Vozelle et Bellerive-sur-Allier, Sofama et Fleurus projettent de construire de nouveaux locaux pour leurs besoins de développement, avec des emplois à la clé. Prototypistes, techniciens de maintenance et ouvriers en maroquinerie sont les profils les plus recherchés.

Les candidats en recherche d'emploi doivent passer en général un test d'habileté dans les locaux de Pôle Emploi avant de passer un entretien avec le fabricant. Ces postes sont ouverts à toutes personnes qui souhaitent travailler, y compris celles qui n'ont pas de formation initiale.

Certains fabricants ont aussi leur école pour enseigner les techniques de maroquinerie répondant aux cahiers des charges de leurs clients, avec une formation en interne. La reconversion professionnelle peut ainsi devenir un véritable levier pour ceux dont la formation initiale ou le métier exercé nécessite une dextérité et une minutie, qualités recherchées à ces postes.

200
RECRUTEMENTS ATTENDUS DANS LA MAROQUINERIE

OÙ POSTULER ?

Fleurus : Marie-Noëlle GUÉRET, Responsable RH
mn.gueret@fleurus.fr

Sofama : Mélissa JAY, Responsable RH
sofamarecrute@gmail.com

Des tests d'habiletés manuelles sont organisées à Pôle Emploi Vichy et à Saint-Pourçain.

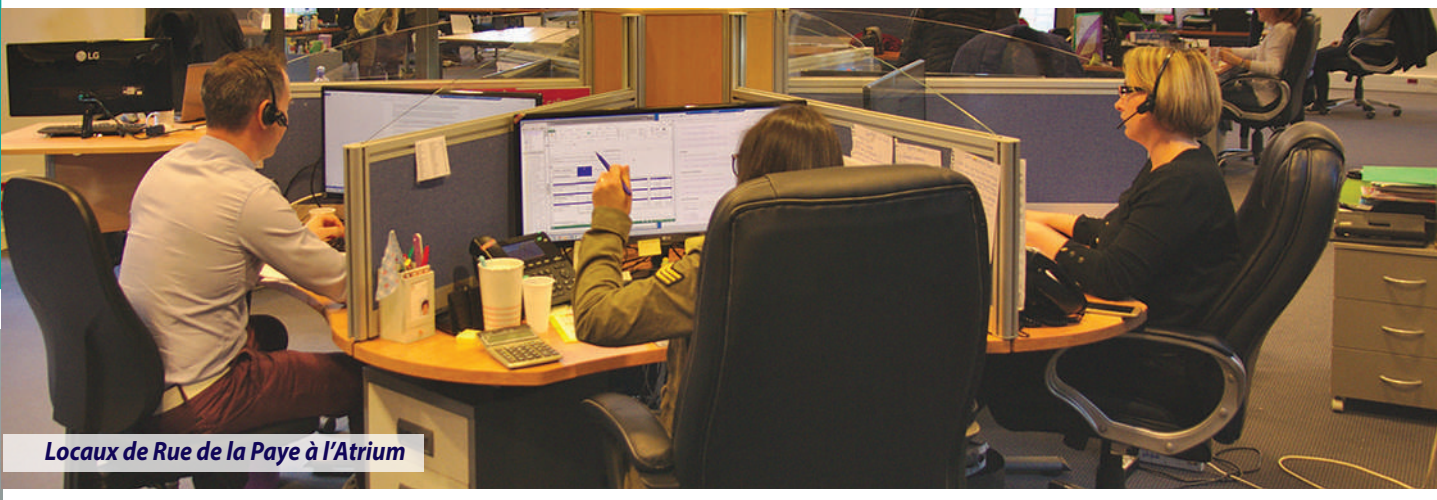
La maroquinerie : un savoir-faire à la portée de chacun

RUE DE LA PAYE
UN DÉVELOPPEMENT RECORD

Aux côtés de Cegedim SRH, la société Rue de la Paye s'impose en leader sur le marché de l'externalisation de la paie, pour le secteur privé. Une croissance qui génère de nombreux emplois sur le bassin vichyssois, appelé à devenir LA référence de la paye en France pour les petites et moyennes entreprises !

Avec aujourd'hui plus de 6 000 clients accompagnés dans la gestion de leurs paies, Rue de la Paye a tout de la Sucess Story, orchestrée par son fondateur et directeur Frédéric MALOT. Enfant de l'Allier, Frédéric MALOT débute sa vie professionnelle comme auditeur et expert-comptable. Amateur des défis à relever, il n'oublie pas de garder à l'œil le coup d'avance qui fait (souvent) la différence. Dans les années 2000, il décèle ainsi le potentiel prometteur de l'économie de la paie externalisée et imagine une solution collaborative 100 % digitale au sein d'une start-up parisienne, avant de s'installer dans les locaux de l'Atrium. « *Vichy m'a apporté de la sérénité et de la stabilité auprès de collaborateurs fidèles et engagés. Et puis l'accueil, la coordination et l'accompagnement des forces économiques locales m'ont permis d'avancer rapidement, dans une dynamique qui contribue à créer des emplois !* » explique celui qui possède aussi des bureaux à Paris et Bucarest.

Pionnière de son marché, Rue de la Paye assure donc le traitement de la paye et des déclarations sociales pour les petites et très petites entreprises, et les experts comptables. La mission de ses équipes est aussi simple que rigoureuse : simplifier la vie de ses clients ! Une expertise qui a séduit le groupe Cegedim, tourné vers les entreprises de taille intermédiaire. Ensemble, ils peuvent désormais couvrir les besoins des entreprises de toutes tailles. Avec 30% de croissance ces 3 dernières années, Rue de la Paye s'est installée dans le plus grand plateau de l'Atrium (1 000m^2) et s'annonce comme l'un des plus gros employeurs du secteur tertiaire du territoire.



Locaux de Rue de la Paye à l'Atrium

80 RECRUTEMENTS PRÉVUS,
pour accompagner le développement et de nouvelles missions en sous-traitance, pour les clients médecins de Cegedim Santé.

- **Gestionnaires de paye :** accompagnement des clients et mise en place de process et outils spécifiques. Formation financée par Pôle Emploi.
- **Télésecrétaires médicaux :** gestion des agendas, visites, dossiers...

Les candidats issus de filières comptable, ressources humaines et ayant des connaissances en droit social, sont particulièrement prisés en gestion de paye, mais tout professionnel capable d'évoluer et s'adapter rapidement, notamment via une formation interne peut candidater.

OÙ POSTULER ?

Envoyer directement CV et lettre de motivation sur **ack@ruedelapaye.com**
Renseignements **www.ruedelapaye.com**
Toutes les offres sur : **pole-emploi.fr**

LIGIER
EN TOUTE MOBILITÉ

20 ans de course au plus haut niveau, 326 grands prix disputés, 50 podiums, 9 victoires, une deuxième place au championnat du monde en 1980, plus de 20 monoplaces de Formule 1 construites, et plus de 30 ans d'expérience dans la voiture sans permis. La renommée de Ligier Group n'est plus à faire.

Ligier à Abrest depuis près de 40 ans

Après le démarrage avec son fondateur Guy LIGIER, la société a abordé le virage des années 80 avec la fabrication des premiers véhicules sans permis (VSP). L'innovation permanente constitue plus que jamais le moteur du groupe, leader sur le marché européen des quadricycles légers.

La polyvalence au service de l'industrie

Depuis 2010, 26 millions d'euros ont été investis dans l'outil industriel. L'installation de robots est venue augmenter la performance, tout en garantissant la qualité primordiale des produits. Complémentaires aux opérateurs, ils leur évitent la manipulation de charges lourdes sur divers postes.

Sa dernière innovation, baptisée EZ10, est une navette sans chauffeur pouvant transporter jusqu'à 12 personnes sur de courtes distances. Sur le site d'Abrest, une trentaine de personnes œuvrent dans l'atelier réservé à la fabrication de cette navette électrique autonome, déjà exploitée sur une dizaine de parcours privés.

« *Nous avons encore une marge de progression importante en Europe où nous réalisons la moitié de notre chiffre d'affaires (141 M€) avec 43 % de part de marché.* » indique François LIGIER, Président de la société.

80 personnes ont été embauchées sur le site d'Abrest ces trois dernières années. « *Nous sommes en augmentation de cadence avec des recrutements à la clé, incluant une formation spécifique.* » La société compte à présent 250 salariés à Abrest, et une centaine à Boufféré (Vendée).

30 RECRUTEMENTS PROCHAINEMENT
pour des postes d'opérateurs de production et de techniciens de bureau d'étude.

OÙ POSTULER : afranceschini@ligiergroup.com

LE BÂTIMENT
FILIÈRE (TOUJOURS) D'AVENIR

Impossible de parler de recrutements locaux, sans évoquer la filière du bâtiment qui génère de nombreux emplois et de belles évolutions de carrière sur le bassin vichyssois.

Armand BERNARD, Président Directeur Général de l'entreprise vichyssoise Planche SA et président de la Fédération Française du Bâtiment FFBTP Allier, nous livre les perspectives et débouchés à court et moyen termes, sur notre territoire.

« *Malgré une conjoncture difficile pour la filière du bâtiment sur notre département, les entreprises recherchent des personnels et recrutent. Pourquoi ? Parce que les PME n'hésitent plus à faire de nombreux kilomètres pour trouver des chantiers et conquérir des marchés jusqu'à Lyon. Après une perte d'effectif de 20% en 10 ans (de 8 000 à 6 000 salariés), les entreprises de l'Allier ont aussi la volonté de renouveler les personnels* ».

Porté par une forte mécanisation de ses process, le secteur du BTP ancre dans son quotidien, de nouvelles compétences, activités, des métiers complémentaires, mais aussi des techniques, technologies et matériaux innovants. Des métiers qui se dématérialisent à tous les niveaux du chantier, et qui demandent donc des personnels formés à ces nouvelles qualifications indispensables.

« *Si nous sommes ouverts à tous les profils, les jeunes générations sont plus à l'aise avec ces évolutions, notamment grâce à des centres de formation comme le BTP CFA de Bellerive-sur-Allier.*

Ce dernier est reconnu à l'échelle de la Région, pour la qualité et l'adéquation de ses formations avec les besoins et attentes des entreprises locales », insiste Armand BERNARD, qui rappelle aussi que le bassin de Vichy est aujourd'hui le plus dynamique du Département, notamment grâce à des écoles de l'agglomération et au Programme de Rénovation Urbaine du quartier de Presles à Cusset.

« *Si on allie un état d'esprit positif, le savoir être et la volonté de travailler, le bâtiment représente toujours de belles opportunités de carrières. Les entreprises réalisent un gros travail de formation et d'insertion via des contrats de professionnalisation, notamment pour des travailleurs immigrés. Nos entreprises recrutent des détenteurs de CAP/BEP, mais aussi des Bac Pro ou BTS sur des emplois qualifiés* » conclue Armand Bernard.

OÙ POSTULER ?

Pôle Emploi, Mission locale de Vichy et sa Région, GEIQ (Groupement d'Entreprises pour l'Insertion et la Qualification), G.E.S.A (Groupement d'Entreprises Solidaires de l'Allier) et la Fédération nationale du bâtiment.

Le centre de formation CFA de Bellerive peut aussi accueillir plus de candidats en formation d'apprentissage.

50 RECRUTEMENTS D'ICI UN AN,

Les métiers les plus recherchés : maçonnerie de gros oeuvre, couverture étanchéité, menuiserie/menuiserie alu, lots techniques (électricité, plomberie, chauffage), lots finition (plâterie, peinture, carrelage).

12 plaquistes sont actuellement formés grâce à Pôle Emploi.

Le bâtiment, filière dans laquelle les métiers se féminisent

SAFRAN
UNE MULTINATIONALE À CHARMEIL

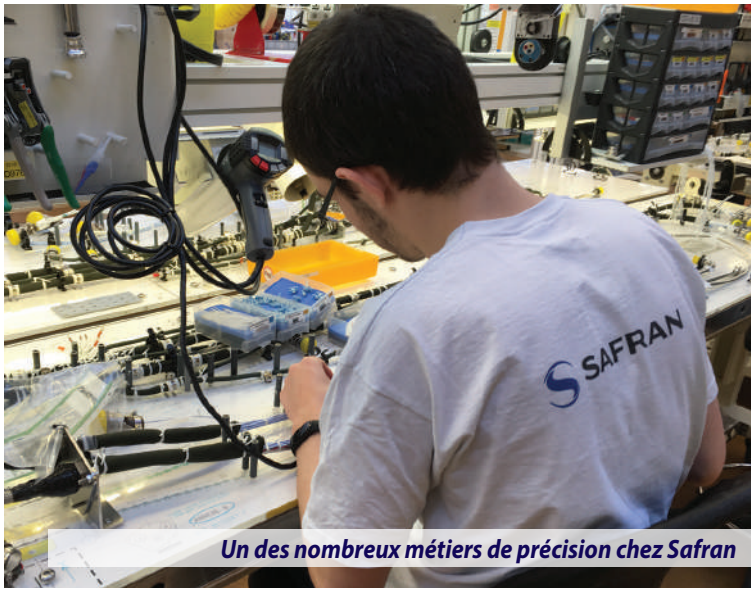
Le nom de Safran résonne dans le monde entier, au rythme des innovations et produits de haute technologie, réalisés par le groupe.

Après le rachat en février dernier de Zodiac Aerospace, Safran (coté en bourse) est aujourd'hui le 3e groupe aéronautique mondial hors avionneurs. Fournisseur d'équipements pour le marché de l'aéronautique, de l'espace et de la défense et spécialiste de la propulsion, Safran possède 10 sociétés aux savoir-faire complémentaires, dont Safran Electrical & Power, leader mondial des systèmes électriques aéronautiques.

Dans ses ateliers de Charmeil, à côté de la piste d'atterrissage de l'aérodrome, Safran Electrical & Power industrialise et fabrique de nombreux produits notamment les câblages des Airbus A320, A330, A350 et A380, du Rafale. Une activité de fabrication à laquelle se sont adjointes la maintenance et la réparation depuis 2016. « *Nous avons recruté 30 collaborateurs, soit +20% d'effectifs pour ouvrir ce service de réparation. Attentif aux progrès de l'aéronautique et scrutant les ventes de Rafale dans le monde, Safran planche et met en œuvre de nouvelles technologies et aussi sur des solutions les plus innovantes. Partout on sent la fierté des salariés de travailler pour un grand groupe. Leur engagement a du sens et ils savent qu'une partie de leur travail vole dans le monde entier et au-delà* », précise Philippe ZÉLUS, Directeur de l'usine Safran.
C'est en 2005 que Safran a racheté le groupe bien connu des Vichyssois, Labinal, créé en 1921 et spécialisé dans le câblage depuis les années 60. Aujourd'hui, Safran Electrical & Power est l'un des plus importants employeurs du bassin économique avec plus de 200 salariés. Le site emploie majoritairement des opérateurs, formés en interne. 70% sont des locaux et la grande majorité des femmes

Du design à la production, du développement au support, Safran Electrical & Power maîtrise tous les aspects des systèmes électriques aéronautiques : génération, distribution et conversion d'électricité, câblages, gestion de charge, ventilation et intégration des systèmes.

Des solutions globales, optimisées et sur mesure pour chaque client. « *À Vichy, nous sommes des spécialistes du faisceau électrique, aussi appelé câblage ou harnais électrique. Il s'agit d'une adjonction de câbles servant l'alimentation des moteurs, de commandes de bord ou de systèmes embarqués* » conclut Philippe ZELUS.
Safran Electrical & Power conçoit et fabrique des faisceaux pour l'aéronautique civile, militaire et le spatial. Parmi leurs plus importants marchés : l'aviation commerciale avec Airbus, Boeing et désormais Comac, nouvel entrant venu de Chine, l'aviation d'affaires avec Dassault et ses avions Falcon mais aussi l'avion de combat Rafale.



Un des nombreux métiers de précision chez Safran

30
EMPLOIS EN 2019

OÙ POSTULER ?

Via l'espace candidat sur : **www.safran-electrical-power.com**
ou **www.safran-talent.com**
Par mail : **arlette.gibbe@safrangroup.com**
Par courrier : envoyer CV et lettre de motivation à
Safran Electrical and Power - 1 rue de l'Aéroport 03110 CHARMEIL

JCE BIOTECHNOLOGY AFFICHE UNE BELLE SANTÉ

Forte de 25 années d'expérience, JCE Biotechnology propose un panel d'équipements et produits pour l'industrie pharmaceutique et les hôpitaux.

L'entreprise spécialisée dans les isolateurs pour la chimie, l'hospitalier et la recherche, est en plein développement. Venant d'inaugurer en novembre dernier ses nouveaux locaux de 2 500 m² sur la zone d'activités du Bioparc à Hauterive, elle recherche des monteurs-câbleurs, des techniciens de maintenance et d'installation, technicien en automatisme, afin de compléter son équipe de 48 salariés.

La recherche et développement, le bureau d'études automatisme et mécanique, le commercial, la qualité, la maintenance, la production et le service achats-logistique sont désormais réunis dans la même enceinte. Souhaitant un environnement moderne et agréable, des couleurs vives et gaies ont été choisies, une cuisine toute équipée et même un terrain de pétanque pour la pause méridienne des employés. Le bien-être au travail !

Parmi les projets : la création d'une salle blanche iso 7, avec certification iso 9001, et le développement de son activité à l'export, notamment avec la participation à une quinzaine de salons et congrès internationaux, dans l'année.

Ses produits sont déjà présents dans les collectivités et départements d'Outre-mer, en Europe, mais aussi en Chine et en Afrique. Une des dernières actions de l'entreprise s'est notamment illustrée en Afrique de l'Ouest avec l'équipement technologique d'un laboratoire mobile destiné à la lutte contre les épidémies virales.

OÙ POSTULER ?

Sandrine CORNU, Assistante RH
scornu@jcebiotechnology.com
www.jcebiotechnology.com/recrutement

15

RECRUTEMENTS SUR 2 ANS,
dont 4 monteurs-câbleurs, 2 chargés d'affaires bilingues, 5 techniciens de maintenance, 2 qualiticiens, 2 magasiniers

Travail en milieu stérile chez JCE Biotechnology

VALMONT FRANCE ÉCLAIRE LE MONDE

Basée à Charmeil, l'usine Valmont France est le leader français de la fabrication de mâts pour l'éclairage public, de stade, la signalisation ou bien encore le transport d'énergie et Telecom. Un savoir-faire reconnu dans le monde entier et ancré depuis 1956 sur notre territoire.

Créée à Cusset, sous le nom de S.E.R.M.E.T.O, l'entreprise se positionne sur le marché des mâts en acier pour l'éclairage public dans les années 70. Débute ensuite un programme d'investissements et d'enrichissement de l'offre qui n'a jamais cessé. En 1985, le rachat de l'usine TUBALCO – PECHINEY CEGEDUR, à Rive-de-Gier dans la Loire, permet d'ajouter la production d'aluminium au savoir-faire. En 1989, les deux sociétés sont acquises par le groupe américain Valmont Industries, leader industriel des produits et services d'infrastructures et des systèmes d'irrigation. En fusionnant les deux sites nationaux en 2004, le groupe fait naître Valmont France, comptant actuellement 320 salariés et dirigé par Bertrand SEE. Robotisation de la production, création d'une usine de peinture polyester Zéro rejet, mise en place du process Lean Management Amélioration Continue, les innovations s'enchainent régulièrement. En 2016, la consécration mondiale s'affiche au Qatar, avec 272 colonnes lumineuses équipées d'un système mobile à rail, conçues et installées par Valmont France à Doha.

Valmont France possède une histoire et un savoir-faire unique en Europe, fière témoin des valeurs et de l'excellence des industries françaises. En 2018, le groupe a notamment lancé un nouveau catalogue « déco ». 2019 sera elle l'année du développement d'une ligne de mâts de tramway brevetés, qui doit conquérir les marchés européen et états-unien.

« La force de Valmont France, qui place l'être humain au centre de toutes les décisions, réside avant tout dans l'esprit d'équipe. Des femmes et des hommes qui aiment leur entreprise et leur métier et sont entièrement dévoués à l'objectif de satisfaction complète qui est dû aux clients. »

272 colonnes lumineuses fabriquées à Charmeil pour le Qatar

15 RECRUTEMENTS À COURT TERME, d'ouvriers qualifiés pour les machines spéciales : opérateurs régleurs, ouvriers finitions, soudeurs ; ainsi que des techniciens de Bureau d'Études méthode ou imagerie.

OÙ POSTULER ?

Par courrier : Valmont France SAS
BP 01 - 03110 CHARMEIL

Sur le site internet : **www.valmont-france.com**

LES TRAVAUX PUBLICS RECRUTENT AVEC LA REPRISE

Une croissance qui reprend, ce sont des projets qui émergent et un avenir qui se dessine pour les entreprises des travaux publics.

Le chiffre d'affaires des travaux publics est en partie généré par des projets portés par des collectivités publiques. Avec la reprise de la croissance, on assiste donc à l'émergence de nouveaux projets ou chantiers qui engendrent des perspectives de recrutements même si « *l'agglomération de Vichy fait partie de ces territoires dynamiques qui ont toujours favorisé l'investissement pour leur attractivité* » témoigne Cédric BRANDELY, Vice-Président de la FRTP Auvergne Rhône-Alpes délégué pour le territoire auvergnat. En 2019, ce dynamisme se poursuit avec le chantier des berges à Bellerive-sur-Allier, des terrassements et rénovations en centre-ville et centre-bourg, le déploiement de la fibre optique ou encore les aménagements urbains du nouveau quartier de Presles, et bientôt, la troisième tranche du boulevard urbain à Cusset.

Ce regain d'activité associé à un vieillissement de la population active se traduit par un besoin de main d'œuvre dans les entreprises locales qui interviennent directement ou en sous-traitance sur les chantiers. Des perspectives de recrutement qui concernent tous les niveaux de qualification, des manœuvres de chantier aux ingénieurs toutes spécialités confondues :

- la voirie (Colas à St-Pourçain-sur-Sioule, Eiffage à Abrest, Eurovia à Yzeure, etc.)
- les travaux de canalisation (GDCE à Abrest, etc.)
- les réseaux électriques et télécommunications (CEME à Avermes, SAEM à Cusset, Vigilec à St-Pourçain-sur-Sioule, etc.)
- le terrassement (Entreprise Rougeron à St Sylvestre-Pragoulin, Semonsat établissement à Gannat, etc.)
- le génie civil

Outre ces spécialités, la vie sur un chantier est entrée dans l'ère du numérique et évolue avec la modélisation des informations, le suivi d'un projet depuis sa tablette ou les engins connectés en se mettant progressivement à la technologie BIM (Building Information Modeling). D'autres compétences spécifiques sont parfois requises sur des chantiers comme pour l'installation de la fibre optique.

« *La FRTP est attentive aux besoins des entreprises. En plus d'être force de proposition pour mettre en place des formations, nous avons lancé une campagne de communication nationale pour promouvoir les métiers et infrastructures réalisées par les salariés des travaux publics* » ajoute Cédric BRANDELY. #FranchementRespect est diffusé sur les réseaux sociaux avec l'objectif de faire naître des vocations en montrant la fierté des compagnons qui ont œuvré sur la réalisation de chantiers. Localement, une autre opération de sensibilisation est programmée pour promouvoir les métiers des travaux publics lors d'une journée de job dating sur le chantier des berges, rive gauche de l'Allier, en présence des entreprises du bassin à Bellerive-sur-Allier en mars 2019.

Chantier d'envergure, la vidange, le curage et l'aménagement de la rive gauche du Lac d'Allier font travailler une dizaine d'entreprises locales

OÙ POSTULER ?

Fédération Régionale des Travaux Publics :
frtpaura@fntp.fr

70 RECRUTEMENTS EN 2019,
Canalisateurs, monteurs de réseaux électriques, ouvriers en voirie et réseaux divers, chefs de chantiers, chefs d'équipe, conducteurs de travaux, ingénieurs.

RENOVA
DE SAINT-YORRE AU RESTE DE L'EUROPE

La marque portugaise continue d'alimenter de nouveaux marchés européens depuis l'Allier.

Il y a deux ans, le fabricant de papier toilette, serviettes et autres essuie-tout aussi design qu'innovants décidait de faire de ce site industriel de 20 000 m² son camp de base français. Son PDG Paulo PEREIRA DA SILVA a affiché d'emblée ses ambitions pour la première (et unique) filiale de l'Hexagone, destinée à devenir son « *pôle de développement central en Europe* ».
Entièrement rénovée, dotée de machines dernier cri et d'un magasin de stockage automatisé, l'usine a démarré sa production sur la seule ligne installée au printemps 2016. Les bobines de papier en provenance du Portugal y sont recoupées et transformées en rouleaux avant d'être imprimées sur place.
Une trentaine de salariés, des jeunes pour la plupart recrutés localement, a été formée aux méthodes Renova. Une partie du laboratoire et du département recherche et développement de l'entreprise a emménagé dans les lieux où travaillent actuellement 50 personnes.
Disposant de sites en Espagne et en Belgique, Renova opère depuis ses deux usines du Portugal (600 collaborateurs). Elle est la première entreprise papetière d'Europe à avoir obtenu la triple certification QSE (Qualité Cf. ISO 9001, Sécurité Cf. OHSAS 1800 et Environnement Cf. ISO 14001).

Une des étapes de production avant la touche de couleur

Clin d'œil pour les produits sortants de l'usine

D'UNE LIGNE À L'AUTRE

Chez Renova, on ne transige ni avec la sécurité ni avec le bien-être au travail et la création visuelle est partout : un « Ciao » peint sur les murs salue ainsi les produits à leur départ de Saint-Yorre...
Avec 23 millions d'euros de chiffre d'affaires sur un total de 140 millions, la France représente le 3e marché de la marque, leader au Portugal et en Espagne. Sa rapide progression a nécessité la mise en place d'une seconde ligne de production fin 2017, représentant un investissement de 6 millions d'euros.

OÙ POSTULER ?

Pôle Emploi devrait relayer les demandes au fur et à mesure de la création des postes sur : **pole-emploi.fr**

15 RECRUTEMENTS À VENIR, essentiellement de conducteurs de ligne, suite à l'investissement de 7,5 millions d'euros pour l'installation d'une troisième ligne de production.

ARRIVÉ AUVERGNE
INNOVE POUR SES SALARIÉS

L'entreprise Arrivé Auvergne est spécialisée dans l'abattage, la découpe, le conditionnement et la commercialisation des volailles fermières d'Auvergne. Un marché en plein essor, qui nécessite des recrutements réguliers, autour d'un métier facilité par les innovations technologiques.

Créée en 1967, cette institution fit d'abord sa réputation à Cusset sous le nom de Seive, puis à Saint-Germain-des-Fossés, dans ses locaux actuels. Rachetée en 2000 par le groupe vendéen Arrivé, l'entreprise subit un violent incendie la même année avant de renaître de ses cendres, portée par la force de son équipe et de ses collaborateurs. Elle rejoint enfin la filiale du groupe agroalimentaire français LDC en 2010.

Plus que jamais, Arrivé Auvergne a fait du traitement des animaux et de la qualité de ses viandes une priorité absolue, avec des volailles élevées par des partenaires locaux, sans OGM ni traitement antibiotique et disposant d'une traçabilité exemplaire. Commercialisées sous les marques Maître Coq, Volaille fermière d'Auvergne Label Rouge et Volaille Fermière bio, elles sont principalement à destination du marché GMS (grandes et moyennes surfaces) français, belge et scandinave.

Chaque année, environ 1M€ est investi pour améliorer le bien-être, la productivité, la qualité et maintenir un environnement de travail sans risque. 2018 a vu l'arrivée du matériel de cobotique, qui associe robotique et collaboration humaine. « *Les opérateurs commandent des cobots qui soulagent leur travail en diminuant les ports de charge, pour favoriser l'ergonomie et le bien-être au travail.* » indique le Directeur général Marc SAULNIER, qui se félicite de cette innovation unique dans le marché français des produits carnés.

Aujourd'hui en 4e position sur le marché français de la production de volailles fermières, Arrivé Auvergne et ses 281 salariés visent désormais clairement, grâce à la qualité de ses produits, la 2e place, derrière le géant Loué.

12 RECRUTEMENTS PRÉVUS
de conducteurs de ligne, opérateurs abattoir, découpe plateforme-compostage et expédition.

« Nous cherchons des personnes qui ont la volonté d'apprendre et à qui nous apporterons des moyens internes de formation. »

OÙ POSTULER ?

Candidature spontanée auprès de **Pôle Emploi** et **Acto intérim Vichy**.

Conditionnement des volailles

DRAHTZUG STEIN CUSSET
EXPERT DU FORMAGE MÉTALLIQUE

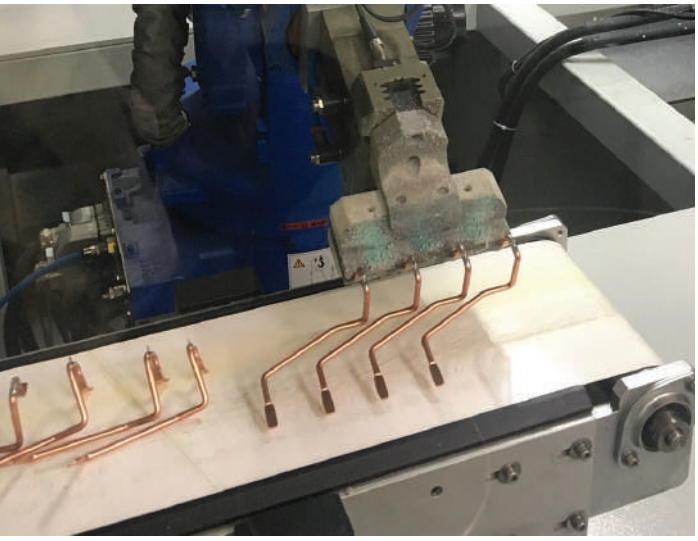
S.B.A.F.M, APPLIFIL, Halberg Précision Cusset, ALTIA Cusset, si l'actuelle entreprise Drahtzug Stein Cusset a connu beaucoup de noms, elle a su garder et perfectionner un savoir-faire unique depuis 1936, autour du formage de fils métalliques.

D'abord destinés aux pneumatiques, les produits de la Société Bourbonnaise des Applications du Fil Métallique (S.B.A.F.M), ont vite conquis les automobiles PSA Peugeot-Citroën au tout début des années 50, et les années 2000 voient l'avènement des activités de formage de tubes.

C'est après le redressement judiciaire du groupe ALTIA que la société est rachetée en 2014 par un consortium franco-allemand, Califil et le groupe international Drahtzug Stein. Le site de Cusset travaille aujourd'hui à 90% comme équipementier automobile, notamment pour PSA Peugeot-Citroën, les sites roumains et marocains de Renault ou l'équipementier Faurecia.

L'entreprise cussétoise, qui réalise 50% de son chiffre d'affaires à l'export, s'est fait une spécialité dans les pièces souvent cachées mais indispensables des sièges de voitures mais aussi dans les anneaux de remorquage, attaches-bagages, crochets de capot, barres de torsion. Certains compteurs Linky ou des poignets de parachute portent également la marque du savoir-faire cussétois. 75 salariés produisent ainsi 40 millions de pièces par an. Au sein des bureaux recherche et développement de Drahtzug Stein, sont également conçus et développés des machines et robots qui fabriqueront demain, les nouvelles pièces métalliques de la société.

« *Nos équipes optimisent en permanence les procédés de fabrication des solutions à base de fil de fer et répondent aux nouvelles contraintes imposées. Chaque fois c'est du sur-mesure en fonction des demandes, de la petite série jusqu'à la production industrielle* » indique Régis ALAUZEN, le directeur du site depuis 2013.



Une industrie de pointe

10 RECRUTEMENTS ANNONCÉS
pour des postes d'opérateurs-régleurs et conducteurs d'îlots automatisés.

OÙ POSTULER ?

Julien PEYROUX, responsable ressources humaines
12, boulevard Alsace-Lorraine 03300 CUSSET CEDEX
julien.peyroux@drahtzug.com

« Malgré les machines toujours plus innovantes, c'est la valeur et la qualité des collaborateurs qui font encore la différence, pour régler et vérifier le travail des machines. Un milieu qui s'ouvre de plus en plus aux femmes, notamment auprès des commandes numériques. »

L'ORÉAL
TOUJOURS PLUS ACTIF À VICHY-RHUE

L'Oréal s'est installé en 1969 à proximité de ses sources à Vichy. Devenu l'un des fleurons du groupe près d'un demi-siècle plus tard, Cosmétique Active Production (CAP) poursuit son développement.

À sa tête depuis fin 2017, Jean-Yves LARRAUFIE entend « *faire vivre Cosmétique Active Production autour de son ADN thermal.* » Avec une véritable expertise dans les soins du visage et du corps, l'usine de Vichy-Rhue veut devenir LE site de référence mondiale en matière d'utilisation cosmétique d'eau thermale, une matière première aux propriétés anti-oxydantes et régénératrices uniques. Ce savoir-faire est à l'origine du regroupement des unités de Vichy et La Roche-Posay en 2006. Les derniers résultats confirment la croissance à deux chiffres de la Division, les grandes marques développées sur place (La Roche Posay et Vichy, mais aussi CeraVe ou Roger-Gallet) contribuant à sa progression. En 2018, ses parts de marché augmentent notamment en Amérique du Nord et en Asie.

AGILE À TOUS LES NIVEAUX

Pour valoriser les litres d'eaux thermales captés quotidiennement, le process de production ne cesse d'évoluer. 400 salariés se relaient à Vichy-Rhue sur les 45 000 m² de bâtiments hébergeant 40 lignes de conditionnement. Trois millions d'euros viennent d'être investis dans une cuve dédiée à la fabrication d'eau micellaire. Outre la sécurité renforcée des salariés, l'ergonomie constitue « le fil rouge » de l'usine qui augmente la capacité des machines en diminuant la pénibilité du travail. Utilisant le digital, l'agilité déployée vient répondre aux demandes spécifiques des clients et produit quelque 300 millions d'unités par an exportés vers une soixantaine de pays.

RECRUTEMENT

La plupart des recrutements faisant suite aux missions de travail temporaires liées aux variations d'activité, il est conseillé de s'adresser aux partenaires emploi de CAP : MANPOWER, ADECCO et CRIT. Consulter également le site : **career.loreal.com/fr**

DES RECRUTEMENTS RÉGULIERS

Pour accompagner la croissance de ses marques, CAP a recruté près de 80 personnes depuis 2015 (dont 50 à Vichy-Rhue et 10 à Creuzier-le-Neuf) et plus de 30 CDI ont été signés en 2018. Ils concernent des postes d'opérateurs/conducteurs d'équipements automatisés (conditionnement, pesée-fabrication, logistique, etc.), ainsi que des postes de techniciens (production/maintenance ou laboratoire qualité). CAP espère conduire une politique d'emploi ambitieuse ces prochaines années si sa dynamique d'activité se maintient.

30
CDI SIGNÉS EN 2018

400 salariés font vivre cette entreprise renommée du bassin

L'INDUSTRIE *pourquoi* PAS VOUS ?

#Objectif INDUSTRIE

JEUDI
31 JANVIER
À PARTIR DE 20H30

Venez **découvrir en images**
votre futur emploi dans l'industrie !
Et **échanger**, vous **renseigner**
auprès des entreprises qui recrutent.

CINÉMA ÉTOILE PALACE

Centre commercial Les 4 Chemins à Vichy
ENTRÉE GRATUITE sur inscription par mail :
objectif-industrie@vichy-communaute.fr

WWW.VICHY-COMMUNAUTE.FR

VICHY COMMUNAUTÉ · pôle emploi · DIRECCTE · Allier le Département · VICHY Communauté DÉVELOPPEMENT
Auvergne Rhône-Alpes Entreprises · Pays de Lapalisse · UIMM LA FABRIQUE DE L'AVENIR · ACTO intérim · étoile PALACE