



EXTRAIT DU REGISTRE DES
DELIBERATIONS DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE

Séance du 30 mars 2023

Nombre de Conseillers :

En exercice : 77

Présents : 53

Votants : (70 dont 17
procurations)

N° 4

OBJET :

**RESSOURCES
HUMAINES –
RAPPORT SOCIAL
UNIQUE « 2021 »**

Rendue exécutoire :

Transmise en Sous-
Préfecture le : 31 mars 2023

Publiée ou notifiée le :
31 mars 2023

Le Conseil Communautaire de Vichy Communauté – Communauté d'Agglomération, légalement convoqué, s'est réuni à l'Hôtel d'Agglomération Vichy Communauté, en session, sous la présidence de **Monsieur Frédéric AGUILERA, Président.**

Présents :

M. Frédéric AGUILERA, Président.

Mmes et MM. Elisabeth CUISSET, Jean-Sébastien LALOY, Caroline BARDOT, Joseph KUCHNA, Michèle CHARASSE, Nicole COULANGE, Michel MARIEN, Nathalie BOUILLON, Jean-Marc GERMANANGUE, Marilyne MORGAND, Bernard AGUIAR, Charlotte BENOIT, Jean-Claude BRAT, Vice-Présidents.

Mmes et MM. Romain LOPEZ, Monique GIRAUD, Michel GUICHERD, Michel LAURENT, Ariane MILET, Patrick SEROR, Olivier ROYER, Christine MAGNAUD, Franck GONZALES, Philippe COLAS, Thierry WIRTH, Hadrien FAYET, Annie CORNE, Bertrand BAYLAUCQ, François HUGUET, Jean-Louis LONG, Benjamin BAFOIL, Brice MOLLIER, Jean-Dominique BARRAUD, Jean-Pierre RAYMOND, Véronique TRIBOULET, Romain DEJEAN, Sandrine MORIER-MIZOULE, Jean-Michel MEUNIER, Alexis MAYET, Sylvain BRUNO, Laure GUERRY, Christine BOUARD, Pierre BONNET, Evelyne VOITELLIER, Jean ALMAZAN, Valérie LASSALLE, Pauline TIROT, Henri SARRE, Corinne IBARRA, Claude MALHURET, Sylvie DUBREUIL, Jean-Pierre SIGAUD, Isabelle RECHARD, Conseillers Communautaires.

formant la majorité des membres en exercice.

Absents ayant donné procuration :

Mmes et MM. Françoise DUBESSAY à Michel LAURENT, Elisabeth BARGE à Elisabeth CUISSET, Alain VENUAT à Jean-Claude BRAT, Thierry LAPLACE à Pierre BONNET, Annie DAUPHIN à Annie CORNE, Marie CHATELAIS à Benjamin BAFOIL, Jean-François CHAUFFRIAS à Jean-Dominique BARRAUD, Christophe DUMONT à Michèle CHARASSE, Jacques BLETTERY à Nicole COULANGE, Yves-Jean BIGNON à Corinne IBARRA, Anne-Sophie RAVACHE à Valérie LASSALLE, Jean-Philippe SALAT à Charlotte BENOIT, Patrick BLETHON à Jean ALMAZAN, Alexis BOUTRY à Sylvie DUBREUIL, Linda PELISSIER à Henri SARRE, Christiane LEPRAT à Frédéric AGUILERA, Bernard KAJDAN à Pauline TIROT.

Absents excusés :

M. François SENNEPIN, Vice-Président.

Mmes et MM. François SZYPULA, Sébastien BAUD, Marie-José MORIER, Jean-Marc BOUREL, Alexandre GIRAUD, Séverine THOMAS-MOLLON.

Secrétaire : M. Benjamin BAFOIL.

Monsieur le Président,

Vu le Code Général de la Fonction Publique et notamment ses articles L.231-1 à L.231-4,

Vu le Décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique,

Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial de Vichy Communauté en date du 16 mars 2023,

Vu l'examen par la Commission n° 5 le 16 mars 2023,

Vu le document annexé à la convocation et au présent rapport :

- Rapport social unique sur les données 2021,

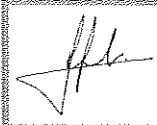
Le Conseil Communautaire,

Prend acte.

Du rapport social unique de Vichy Communauté, établi pour l'année 2021 (annexé à la présente délibération), lequel sera transmis à Mme le Sous-Préfet de Vichy et M. le Trésorier Principal de Vichy.

.....
Fait et délibéré, à l'unanimité, en l'Hôtel d'Agglomération Vichy Communauté, le 30 mars 2023.
Les Conseillers Communautaires présents ont signé au registre.

Le Président,



Signé numériquement par
FREDERIC AGUILERA
DN : C=FR, O=Certicomis, OU=0002
435998903, CN=Certicomis - Easy
CA
Raison : J'ai approuvé ce document.
Emplacement : A vichy
Date : vendredi 31 mars 2023
11:40:06



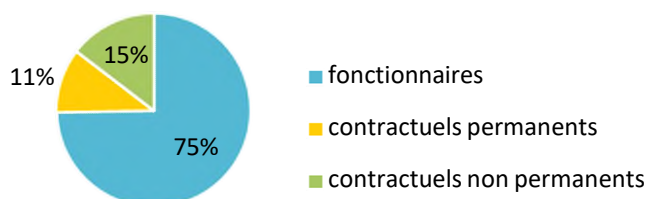
CA VICHY COMMUNAUTE

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2021. Elle a été réalisée via l'application www.bs.donnees-sociales des Centres de Gestion par extraction des données 2021 transmises en 2022 par la collectivité au Centre de Gestion de l'Allier.

Effectifs

➔ 530 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2021

- >396 fonctionnaires
- >63 contractuels permanents
- >77 contractuels non permanents



➔ 26 % des contractuels permanents en CDI

➔ Un agent sur emploi fonctionnel dans la collectivité

➔ Précisions emplois non permanents

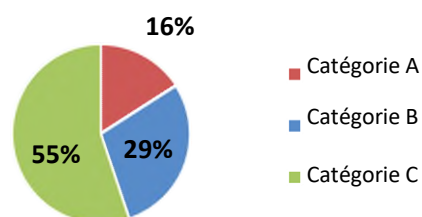
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 81 % des contractuels non permanents recrutés comme saisonniers ou occasionnels
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2021 : aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

Caractéristiques des agents permanents

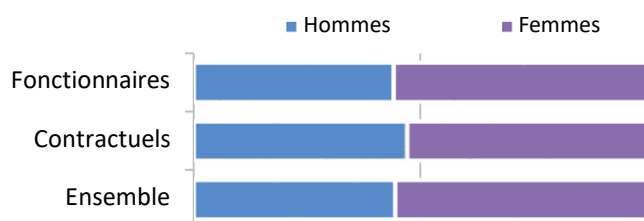
➔ Répartition par filière et par statut

| Filière | Titulaire | Contractuel | Tous |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| Administrative | 35% | 33% | 35% |
| Technique | 37% | 33% | 36% |
| Culturelle | 11% | 32% | 14% |
| Sportive | 4% | | 4% |
| Médico-sociale | 9% | 2% | 8% |
| Police Incendie | | | |
| Animation | 4% | | 4% |
| Total | 100% | 100% | 100% |

➔ Répartition des agents par catégorie



➔ Répartition par genre et par statut

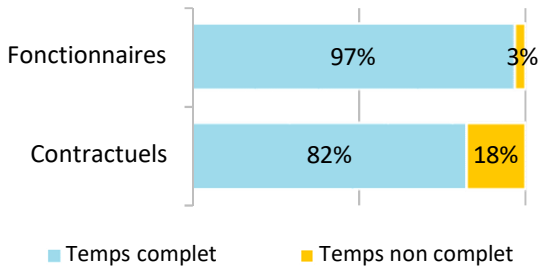


➔ Les principaux cadres d'emplois

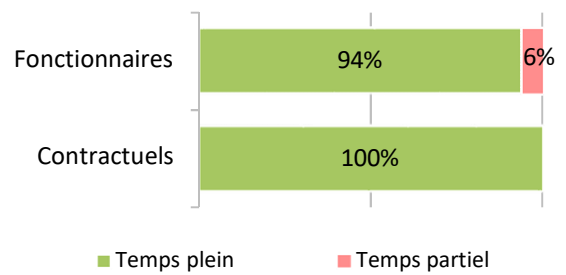
| Cadres d'emplois | % d'agents |
|--------------------------------------|------------|
| Adjoints techniques | 21% |
| Adjoints administratifs | 18% |
| Rédacteurs | 9% |
| Assistants d'enseignement artistique | 8% |
| Attachés | 7% |

— Temps de travail des agents permanents

➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



➔ Les 2 filières les plus concernées par le temps non complet

| Filière | Fonctionnaires | Contractuels |
|------------|----------------|--------------|
| Culturelle | 20% | 39% |
| Technique | 3% | 16% |

➔ Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

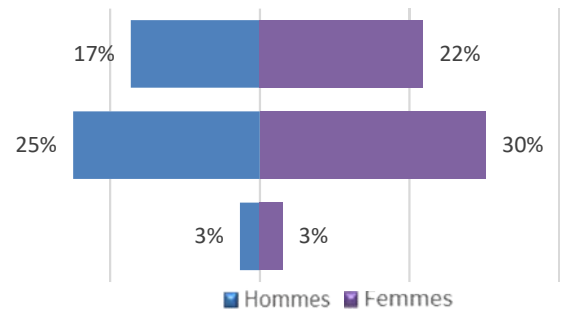
2% des hommes à temps partiel
9% des femmes à temps partiel

— Pyramide des âges

➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 46 ans

| Âge moyen* des agents permanents | | |
|-------------------------------------|--------------|-----------------------|
| Fonctionnaires | 47,30 | de 50 ans et + |
| Contractuels permanents | 39,96 | |
| Ensemble des permanents | 46,37 | de 30 à 49 ans |
| Âge moyen* des agents non permanent | | |
| Contractuels non permanents | 32,69 | de - de 30 ans |

Pyramide des âges des agents sur emploi permanent



* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

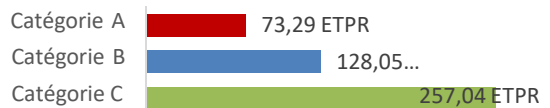
— Équivalent temps plein rémunéré

➔ 765,38 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2021

>412,16 fonctionnaires
>46,22 contractuels permanents
>307,00 contractuels non permanents

1 392 992 heures travaillées rémunérées en 2021

Répartition des ETPR permanents par catégorie



— Positions particulières

- > 11 agents en disponibilité
- > 9 agents mis à disposition au sein de l'établissement
- > 18 agents mis à disposition au sein d'une autre structure
- > Un agent détaché au sein de la collectivité
- > 2 agents détachés dans une autre structure
- > 2 agents dans d'autres situations (disponibilité d'office, congés spécial et hors cadre)

Mouvements

➔ En 2021, 28 arrivées d'agents permanents et 19 départs

Aucun contractuel permanent nommé stagiaire

Emplois permanents rémunérés

| Effectif physique théorique au 31/12/2020 ¹ | Effectif physique au 31/12/2021 |
|--|---------------------------------|
| 444 agents | 453 agents |

¹ cf. page 7

Variation des effectifs*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2021

| | | |
|-----------------|---|-------------|
| Fonctionnaires | ↗ | 2,9% |
| Contractuels | ↘ | -3,4% |
| Ensemble | ↗ | 2,0% |

➔ Principales causes de départ d'agents permanents

| | |
|-----------------------|-----|
| Départ à la retraite | 47% |
| Mutation | 32% |
| Mise en disponibilité | 16% |
| Démission | 5% |

➔ Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

| | |
|-------------------------|-----|
| Voie de mutation | 46% |
| Recrutement direct | 39% |
| Réintégration et retour | 7% |
| Intégration directe | 4% |
| Voie de détachement | 4% |

* Variation des effectifs :

(effectif physique rémunéré au 31/12/2021 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2020) /

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2020)

Évolution professionnelle

➔ 5 bénéficiaires d'une promotion interne sans examen professionnel nommés

dont 20% des nominations concernent des femmes

➔ 1 lauréat d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité nommé

Aucune nomination concerne des femmes

➔ 152 avancements d'échelon et 35 avancements de grade

➔ 1 lauréat d'un examen professionnel nommé

Aucune nomination concerne des femmes

➔ Aucun agent n'a bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

Sanctions disciplinaires

➔ Aucune sanction disciplinaire prononcée en 2021

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2021

| | Hommes | Femmes |
|-----------------------------------|--------|--------|
| Sanctions 1 ^{er} groupe | 0 | 0 |
| Sanctions 2 ^{ème} groupe | 0 | 0 |
| Sanctions 3 ^{ème} groupe | 0 | 0 |
| Sanctions 4 ^{ème} groupe | 0 | 0 |

Budget et rémunérations

Les charges de personnel représentent 35,5 % des dépenses de fonctionnement

| | | | | | |
|----------------------------------|---------------------|------------------------------|---------------------|---|---|
| Budget de fonctionnement* | 60 455 178 € | Charges de personnel* | 21 461 436 € | ➔ | Soit 35,5 % des dépenses de fonctionnement |
| <i>* Montant global</i> | | | | | |

| | | Rémunérations des agents sur emploi non permanent : |
|--|-------------|--|
| Primes et indemnités versées : | 2 427 499 € | 1 235 557 € |
| Heures supplémentaires et/ou complémentaires : | 117 846 € | |
| Nouvelle Bonification Indiciaire : | 100 135 € | |
| Supplément familial de traitement : | 101 082 € | |
| Indemnité de résidence : | 0 € | |
| Complément de traitement indiciaire (CTI) | 0 € | |

Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

| | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | |
|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | Titulaire | Contractuel | Titulaire | Contractuel | Titulaire | Contractuel |
| Administrative | 42 531 € | 39 940 € | 32 245 € | 29 553 € | 24 542 € | 22 228 € |
| Technique | 48 386 € | 58 312 € | 33 144 € | 36 518 € | 25 897 € | 27 732 € |
| Culturelle | 36 848 € | s | 26 254 € | 22 926 € | 22 009 € | s |
| Sportive | s | | 29 613 € | | | |
| México-sociale | 40 065 € | | | | 24 240 € | s |
| Police Incendie | | | | | | |
| Animation | | | 38 060 € | | 24 120 € | |
| Toutes filières | 42 037 € | 43 156 € | 30 667 € | 28 140 € | 25 084 € | 28 224 € |

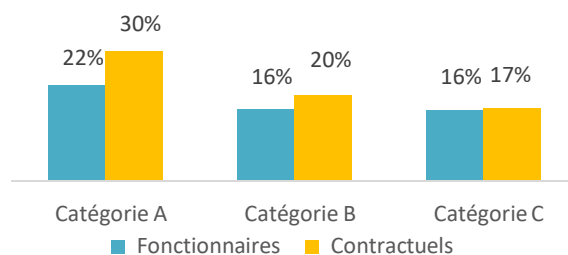
*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

La part du régime indemnitaire sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 18,04 %

Part du régime indemnitaire sur les rémunérations :

| | |
|--|---------------|
| Fonctionnaires | 17,53% |
| Contractuels sur emplois permanents | 22,25% |
| Ensemble | 18,04% |

Part du régime indemnitaire sur les rémunérations par catégorie et par statut



- Aucune information concernant la mise en place du RIFSEEP
- Les primes sont maintenues en cas de congé de maladie ordinaire

- 5474,3 heures supplémentaires réalisées et rémunérées (hors récupérations) en 2021
- Aucune heure complémentaire réalisée et rémunérée en 2021

Absences

➔ En moyenne, 22,6 jours d'absence pour tout motif médical en 2021 par fonctionnaire

> En moyenne, 4 jours d'absence pour tout motif médical en 2021 par agent contractuel permanent

| | Fonctionnaires | Contractuels permanents | Ensemble agents permanents | Contractuels non permanents |
|--|----------------|-------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail) | 3,77% | 1,09% | 3,44% | 1,04% |
| Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical) | 6,20% | 1,09% | 5,56% | 1,04% |
| Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre) | 6,74% | 1,54% | 6,09% | 1,11% |

Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

➔ 8 journées de congés supplémentaires accordées au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)

➔ Aucun jour de carence prélevé pour les agents permanents

➔ La collectivité adhère à un contrat d'assurance pour la gestion du risque statutaire

Accidents du travail

➔ 26 sinistres déclarés au total en 2021

- > Dont 16 accidents de services, 7 accidents du travail et 3 accidents de trajet
- > 4,9 accidents du travail pour 100 agents
- > En moyenne, 20,7 jours d'absence par accident

Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

22 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent

Dont 3 travailleurs handicapés recrutés sur emploi non permanent

- ⇒ 100 % sont fonctionnaires*
- ⇒ 79 % sont en catégorie C*

⇒ 1 271 € de dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi

Prévention et risques professionnels

➔ **SERVICE DE SANTE – PRÉVENTION AU TRAVAIL**
Une équipe pluridisciplinaire mutualisée de santé-prévention

➔ **FORMATION**

163 jours de formation liés à la prévention (habilitations et formations obligatoires)

Coût total des formations : 14 210 €

Coût par jour de formation : 87 €

➔ **DÉPENSES**

La collectivité a effectué des dépenses en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail

Total des dépenses : 19 905 €

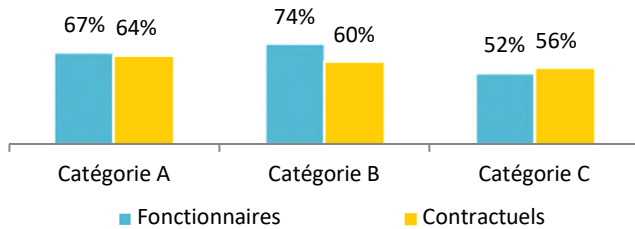
➔ **DOCUMENT DE PRÉVENTION**

La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Formation

➔ En 2021, 60,0% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2021



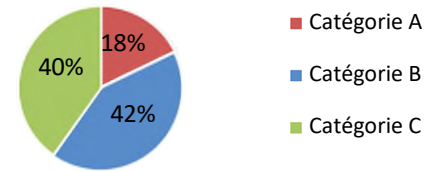
➔ 212 467 € ont été consacrés à la formation en 2021

Répartition des dépenses de formation

| | |
|------------------------------------|------|
| CNFPT | 51 % |
| Coût de la formation des apprentis | 18 % |
| Frais de déplacement | 2 % |
| Autres organismes | 29 % |

➔ 1 211 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2021

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :

> 2,7 jours par agent

Répartition des jours de formation par organisme

| | |
|---------------------------|-----|
| CNFPT | 44% |
| Autres organismes | 28% |
| Interne à la collectivité | 29% |

Action sociale et protection sociale complémentaire

➔ La collectivité participe aux contrats de prévoyance

| Montants annuels | Prévoyance |
|-----------------------------------|------------|
| Montant global des participations | 118 125 € |
| Montant moyen par bénéficiaire | 279 € |

➔ L'action sociale de la collectivité

- Prestations servies directement par la collectivité
- Prestations servies par l'intermédiaire d'une association nationale
- Prestations servies par l'intermédiaire d'un organisme à but non lucratif ou d'une association locale

Relations sociales

➔ Jours de grève

10 jours de grève recensés en 2021

➔ Comité Technique Territorial

7 réunions en 2021 dans la collectivité
3 réunions du CHSCT

— Précisions méthodologiques

■¹Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2021

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2021

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2021

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2021

+ Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2021

■²Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2021} \times 365} \times 100$$

Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie

Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

3 « groupes d'absences »

| | | |
|---|---|---|
| 1. Absences compressibles : Maladie ordinaire et accidents du travail | 2. Absences médicales : <i>Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle</i> | 3. Absences Globales : <i>Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons*</i> |
|---|---|---|

** Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...)*

Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.

■ En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

— Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2021. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2021 transmis en 2022 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par l'Observatoire de l'emploi et de la FPT de Nouvelle-Aquitaine en partenariat avec le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : février 2023

Version 1

Accusé de réception d'un acte en préfecture

DELIBERATION N°4 DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE SEANCE DU 30

Objet de l'acte : MARS 2023 RESSOURCES HUMAINES - RAPPORT SOCIAL UNIQUE
"2021"

.....
Date de décision: 30/03/2023

Date de réception de l'accusé 31/03/2023
de réception :

.....
Numéro de l'acte : 30MA2023_4

Identifiant unique de l'acte : 003-200071363-20230330-30MA2023_4-DE

.....
Nature de l'acte : Délibération

Matières de l'acte : 4 .1

Fonction publique

Personnel titulaires et stagiaires de la F.P.T.

Date de la version de la 29/08/2019

classification :

.....
Nom du fichier : 4.pdf (99_DE-003-200071363-20230330-30MA2023_4-DE-1-1_1.pdf)